

registo com aviso de recepção, até à data limite para a apresentação das candidaturas.

7.2 — Não serão consideradas candidaturas enviadas por correio eletrónico.

7.3 — A apresentação da candidatura deverá ser acompanhada dos seguintes documentos:

a) Currículo profissional detalhado, datado e assinado, organizado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho a que é submetida a candidatura;

b) Fotocópia do certificado de habilitações literárias;

c) Fotocópia do B.I. e do cartão de contribuinte ou do cartão do cidadão;

d) Declaração do serviço onde exerce funções, com identificação da relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado de que é titular, carreira, categoria, caracterização do posto de trabalho que ocupa e desde quando, incluindo responsabilidades cometidas, bem como a avaliação de desempenho relativa aos últimos 3 anos;

e) Fotocópias dos documentos comprovativos das acções de formação profissional relacionadas com o conteúdo do posto de trabalho;

8 — As falsas declarações são punidas nos termos da lei.

9 — O júri poderá exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida sobre alguma situação constante do currículo profissional apresentado, documentos comprovativos das mesmas.

10 — Métodos de selecção: Considerando a urgência do recrutamento, utilizar-se-á apenas um método de selecção obrigatório — Avaliação Curricular, de acordo com o disposto no n.º 2, do artigo 6.º da Portaria n.º 83-A/2009, conjugado com o n.º 4, do artigo 53.º, da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro (LVCR), o qual será complementado por um método de selecção facultativo — Entrevista Profissional de Selecção, em que:

10.1 — Avaliação Curricular: visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida:

a) Atento o conteúdo do posto de trabalho a ocupar, serão valoradas, a habilitação académica, a formação profissional, a experiência profissional e avaliação de desempenho;

b) Este método será valorado numa escala de 0 a 20 valores, considerando a valoração até às centésimas;

10.2 — Entrevista profissional de selecção: Visa avaliar, de forma objectiva e sistemática, a experiência profissional e aspectos comportamentais evidenciados durante a interacção estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

a) Para cada entrevista será elaborada uma ficha individual contendo um resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, devidamente fundamentada.

b) A entrevista é pública, sendo o local, data e hora da sua realização atempadamente afixados em local visível e público das instalações da entidade empregadora pública e disponibilizada na sua página electrónica.

10.3 — Serão excluídos do procedimento os candidatos que não compareçam a qualquer dos métodos de selecção ou que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores, não sendo chamados à aplicação do método seguinte.

10.4 — As ponderações a utilizar por cada método de selecção serão de 70% para a avaliação curricular e de 30% para a entrevista profissional de selecção.

11 — A publicitação dos resultados obtidos em cada método de selecção é efectuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público do IVV, IP e disponibilizada na sua página electrónica.

12 — Os candidatos admitidos serão convocados para a realização dos métodos de selecção, por notificação nos termos previstos no artigo 32.º, da Portaria n.º 83-A/2009 e por uma das formas previstas no n.º 3, do artigo 30.º, do mesmo diploma. A notificação indicará o dia, hora e local da realização dos métodos de selecção.

13 — Os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas no n.º 3, do artigo 30.º, da Portaria n.º 83-A/2009, para a realização da audiência dos interessados nos termos do Código de Procedimento Administrativo.

14 — As actas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação de cada um dos métodos de selecção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, serão facultados aos candidatos sempre que solicitadas.

15 — A lista unitária de ordenação final, após homologação, será notificada aos candidatos e afixada em local visível e público do IVV, I. P. e disponibilizada na sua página electrónica.

16 — Em cumprimento da alínea h), do artigo 9.º da Constituição “A Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação”.

17 — Tendo em conta o disposto no artigo 55 da Lei n.º 12-A/2008, o posicionamento remuneratório dos trabalhadores a recrutar, numa das posições remuneratórias da carreira correspondente ao posto de trabalho a concurso, será o que resultar de negociação com o IVV, I. P., logo após o termo do procedimento juráris.

18 — Composição do júri:

Presidente Rolando Faustino — Director do Departamento de Estruturas Vitícolas do IVV, I. P.

1.º Vogal efectivo Maria da Graça Branco — Coordenadora do Sector de Ordenamento e Gestão do Potencial Vitícola do IVV, I. P.

2.º Vogal efectivo Armando Machado Oliveira — Técnico Superior do IVV, I.P

1.º Vogal suplente Sónia Torres — técnica superior do IVV, I.P

2.º Vogal suplente Maria Palmira Costa — técnica superior do IVV, I.P

O 1.º vogal efectivo substitui o presidente nas suas faltas e impediamentos.

19 — O presente procedimento será publicitado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), na página electrónica do IVV, I. P., e, por extracto, em jornal de expansão nacional.

20 — Está assegurado o cabimento orçamental desta contratação.

Lisboa, 12 de Março de 2010. — *Edite Azenha*, vice-presidente.

203026316

Aviso n.º 5629/2010

Concurso interno de acesso geral para admissão de 1 (um) especialista de informática

1 — Nos termos do n.º 1, do artigo 28.º, ambos do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho conjugado com o artigo 19.º do Decreto-Lei n.º 69-A/2009 de 24 de Março, faz-se público que por meu despacho de 2010-03-10, ao abrigo do n.º 2, do artigo 5.º, do Decreto-Lei n.º 46/2007, de 27 de Fevereiro, em substituição do Presidente, por impedimento, se encontra aberto pelo prazo de 10 dias úteis a contar da publicação deste aviso, concurso interno de acesso geral para o preenchimento de 1 (um) lugar de especialista de informática, grau 2 nível 1, da carreira de especialista de informática, previsto e não ocupado, do mapa de pessoal do Instituto da Vinha e do Vinho, I. P.

2 — Prazo de validade — O prazo de validade do concurso caduca com o preenchimento do referido lugar.

3 — Legislação aplicável — A este concurso aplicam-se os Decretos-Leis n.ºs 204/98, de 11 de Julho, 427/89, de 7 de Dezembro, 97/2001, de 26 de Março, artigo 19.º, do Decreto-Lei n.º 69-A/2009 de 24 de Março, e o Código do Procedimento Administrativo.

4 — Âmbito de recrutamento — Nos termos do disposto no n.º 4, do artigo 6.º, da Lei n.º 12-A/2008, o recrutamento opera-se com recurso à constituição de relações jurídicas de emprego público por tempo indeterminado e inicia-se sempre de entre trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida.

5 — Requisitos e condições preferenciais

5.1 — Requisitos gerais:

a) Ser detentor dos requisitos previstos no artigo 29.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho e nos artigos 4.º e 8.º do Decreto-Lei n.º 97/2001 de 26 de Março;

b) Possuir relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previamente estabelecida;

5.2 — Considera-se, como condição preferencial, possuir experiência em:

Plataforma tecnológica

Oracle

Oracle Database 10g

Oracle OAS 10.1.2 e 10.1.3

Oracle Workflow

Oracle Report

PL/SQL

SAP

Business Objects Versão XI3.X

Aplicacional
 Java 5
 J2EE (Servlets 2.3 e JSPs 2.3)
 JSF
 JDBC
 XML
 JAXB
 Hibernate
 SQL
 PL/SQL
 Web Services
 Desenvolvimento
 IDE (Eclipse)
 Application Framework (Spring)
 Build Automation (Maven)
 Issue Tracking (Mantis)
 Version Control System (CVS)

6 — O candidato deve reunir os requisitos referidos no número anterior até à data limite de apresentação da candidatura.

7 — Local de trabalho — O local de trabalho situa-se na rua Mouzinho da Silveira, n.º 5, em Lisboa.

8 — Caracterização do posto de trabalho:

- a) Análise, Desenvolvimento e implementação de novas funcionalidades nos Sistemas de Informação em tecnologia Java e PL/SQL
- b) Suporte de DBA de primeiro nível (SGBD Oracle)
- c) Apoio técnico a utilizadores de Sistema de Informação;

9 — Apresentação de candidaturas

9.1 — As candidaturas deverão ser formalizadas mediante requerimento, dirigido ao Presidente do IVV, I. P., mencionando o concurso a que se destinam, devem ser entregues na Rua Mouzinho da Silveira 5, em Lisboa, no Sector de Gestão Financeira, de Recursos Humanos e Serviços Gerais, ou para aí remetidos pelo correio e sob registo com aviso de recepção, até ao final do prazo indicado no n.º 1.

9.2 — Do requerimento deve constar:

- a) Identificação completa, residência e respectivo código postal e telefone;
- b) Indicação do concurso a que se candidata;
- c) Habilitações literárias;
- d) Habilitações profissionais (estágios, cursos de formação, etc);
- e) Indicação da categoria que detém;
- f) Quaisquer outros elementos que o candidato considere relevantes para apreciação do seu mérito ou que constituam motivo de preferência legal;
- g) Indicação dos documentos que junta.

9.3 — O requerimento deve ser acompanhado dos seguintes documentos:

- a) Currículo profissional detalhado, datado e assinado, organizado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho a que é submetida a candidatura;
- b) Fotocópia do certificado de habilitações literárias;
- c) Fotocópia do B. I. e do cartão de contribuinte ou do cartão do cidadão;
- d) Declaração do serviço onde exerce funções, com identificação da relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado de que é titular, carreira, categoria, caracterização do posto de trabalho que ocupa e desde quando, incluindo responsabilidades cometidas, bem como a avaliação de desempenho relativa aos últimos 3 anos;
- e) Fotocópias dos documentos comprovativos das acções de formação profissional relacionadas com o conteúdo do posto de trabalho;

9.4 — Constitui motivo de exclusão a não apresentação dos documentos referidos nas alíneas b), c) e d) do número anterior.

10 — As falsas declarações são punidas nos termos da lei.

11 — O júri poderá exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida sobre alguma situação constante do currículo profissional apresentado, documentos comprovativos das mesmas.

12 — Métodos de selecção — Os métodos de selecção a utilizar, com carácter eliminatório, serão:

12.1 — Avaliação Curricular: visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida:

- a) Atento o conteúdo do posto de trabalho a ocupar, serão valoradas, a habilitação académica, a formação profissional, a experiência profissional e avaliação de desempenho;
- b) Este método será valorado numa escala de 0 a 20 valores, considerando a valoração até às centésimas;

12.2 — Prova de conhecimentos específicos, a qual visa avaliar os conhecimentos académicos e profissionais dos candidatos. Esta prova será realizada de forma oral e, terá a duração de 30 minutos, sendo os temas a abordar os constantes do anexo ao despacho conjunto n.º 28/2003, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, de 14 de Janeiro.

12.3 — A prova de conhecimentos específicos será classificada de 0 a 20 valores, considerando-se não aprovado o candidato que obtenha classificação inferior a 9,5 valores.

12.4 — O recrutamento efectua-se pela ordem decrescente da ordenação final dos candidatos colocados em situação de mobilidade especial e, esgotados estes, dos restantes candidatos, nos termos do artigo 20.º, do Decreto-Lei n.º 69-A/2009 de 24 de Março.

12.5 — A classificação final é expressa na escala de 0 a 20 valores, considerando-se não aprovado o candidato que obtenha classificação inferior a 9,5 valores.

12.6 — Na acta da primeira reunião do júri serão definidos os parâmetros de avaliação e a respectiva ponderação bem como a grelha classificativa e o sistema de valoração final dos métodos de selecção. A acta será facultada aos candidatos sempre que solicitada.

13 — Publicitação — A divulgação da relação de candidatos admitidos e excluídos bem como da lista de classificação final, seguirá o disposto, respectivamente, nos artigos 33.º n.º 2, 34.º n.º 2 e 40.º n.º 1, do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho.

14 — Composição do júri — A composição do júri é a seguinte:

Presidente — Luís Fernandes, Coordenador do Sector de Informática do IVV, I. P.

1.º Vogal efectivo — Ana Rita Pinto, Especialista de Informática do IVV, I. P.

2.º Vogal efectivo — Georgete Félix, Coordenadora do Sector de Gestão Financeira, de Recursos Humanos e Serviços Gerais do IVV, I. P.

1.º Vogal suplente — Francisco Mateus, Director do Departamento de Organização, Estudos de Mercado e Promoção, do IVV, I. P.

2.º Vogal suplente — Maria da Graça Branco, Coordenadora do Sector de Ordenamento e Gestão do Potencial Vitícola, do IVV, I. P.

15 — O 1.º vogal efectivo substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos.

16 — Está assegurado o cabimento orçamental desta contratação.

Lisboa, 12 de Março de 2010. — *Edite Azenha*, vice-presidente.

203026584

Aviso n.º 5630/2010

Procedimento concursal comum, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, com vista ao preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho na carreira/categoria técnica superior do mapa de pessoal do Instituto da Vinha e do Vinho, I. P.

1 — Nos termos das disposições conjugadas do artigo 50.º, do n.º 2, do artigo 6.º e da alínea b), do n.º 1 e 3 do artigo 7.º, todos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro e considerando que ainda não foi publicado qualquer procedimento concursal para a constituição de reservas de recrutamento, está dispensada a consulta prévia à entidade centralizada para a constituição de reservas de recrutamento prevista no n.º 1, do artigo 4.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, conforme ofício N.º 27/DRSP/2.0/2010 da DGAEP, torna-se público que, por meu despacho de 2010-03-08, ao abrigo do n.º 2, do artigo 5.º, do Decreto-Lei n.º 46/2007, de 27 de Fevereiro, em substituição do Presidente, por impedimento, se encontra aberto pelo prazo de 10 dias úteis, a contar da publicação do presente aviso, no *Diário da República*, procedimento concursal comum, para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho da carreira/categoria de técnico superior do mapa de pessoal do Instituto da Vinha e do Vinho, I. P., previstos e não ocupados, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, nos seguintes termos:

2 — Ao presente procedimento é aplicável a tramitação prevista no artigo 54.º, da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro e a Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

3 — Caracterização do posto de trabalho:

Ref. 1) Actividade no âmbito da gestão da logística e do património;
 Ref. 2) Actividade no âmbito da gestão dos recursos humanos e planeamento;

4 — Local de trabalho: Rua Mouzinho da Silveira, n.º 5, em Lisboa.

5 — Requisitos e condições preferenciais

5.1 — Requisitos exigidos ao trabalhador

- a) Ser detentor, até à data limite para a apresentação das candidaturas, dos requisitos previstos no artigo 8.º, da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro;
- b) Ser detentor de uma relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida.