

# BALANÇO SOCIAL 2012



MARÇO/2013

## ÍNDICE

I.	Nota Introdutória	2
II.	Identificação do Instituto	2
III.	Organograma em 31 de dezembro de 2012	4
IV.	Caraterização dos Recursos Humanos	4
i.	Cargos e Carreiras	4
ii.	Idade e Género	5
iii.	Antiguidade	7
iv.	Habilitações	7
v.	Trabalhadores Portadores de Deficiência	8
vi.	Relações Profissionais e Disciplina	9
	Relações Profissionais	9
	Disciplina	9
V.	Movimentos de Pessoal	9
	Admissão/Saídas	9
	Postos de trabalho previstos e não ocupados	11
	Mudanças de situação	12
VI.	Funcionamento Organizacional	12
	Horários de trabalho e período normal de trabalho	12
	Trabalho extraordinário	13
	Assiduidade	13
VII.	Encargos com o Pessoal	14
	Estrutura remuneratória	14
	Total de encargos	15
VIII.	Formação Profissional	16
	Ações realizadas	16
	Despesas	18
IX.	Indicadores de Gestão e Evolução	19
X.	Considerações Finais	21
XI.	Índice de Gráficos	22
XII.	Índice Tabelas	23
XIII.	Anexo	23

## I. Nota Introdutória

O Balanço Social, cuja elaboração é obrigatória, nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, para todos os Serviços e Organismos da Administração Pública Central, Regional e Local, incluindo os Institutos Públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos, que no termo de cada ano civil tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, constitui um imprescindível instrumento de planeamento e gestão de recursos humanos visando uma maior eficiência, qualificação e transparência nos serviços e entidades que integram a Administração Pública.

Considerando o balanço social um instrumento de gestão, imprescindível no planeamento estratégico dos recursos humanos de toda a Instituição, o presente documento retrata a situação dos recursos humanos do IVV, IP à data de 31 de dezembro de 2012, com a respetiva análise detalhada de todos os dados constantes nos respetivos mapas obrigatórios, incluindo alguns indicadores.

Pretende-se com este documento por um lado sintetizar de uma forma clara a evolução dos recursos humanos do IVV, IP, por outro lado, proporcionar uma reflexão sobre a estratégia a adotar relativamente à sua gestão, a fim de alcançar um serviço de excelência no contexto das reformas em curso.

Os mapas que constituem o suporte base do presente trabalho, anualmente solicitados pela Secretaria-Geral do Ministério da Agricultura, do Mar, do Ambiente e do Ordenamento do Território a todos os Organismos do Ministério e que são enviados nos termos legais a esta entidade e à Direção Geral da Administração e do Emprego Público, estão disponíveis para consulta em anexo.

## II. Identificação do Instituto

**Designação:** Instituto da Vinha e do Vinho, I.P.

**Contactos:**

Morada: Rua Mouzinho da Silveira, nº 5  
1250 – 165 Lisboa

Coordenadas GPS: 38.721998, -9.149927

Telefone: 213 506 700

Fax: 213 561 225

E-mail: [info@ivv.min-agricultura.pt](mailto:info@ivv.min-agricultura.pt)

Web site: [www.ivv.min-agricultura.pt](http://www.ivv.min-agricultura.pt)

Número de Pessoa Coletiva: 501 722 335

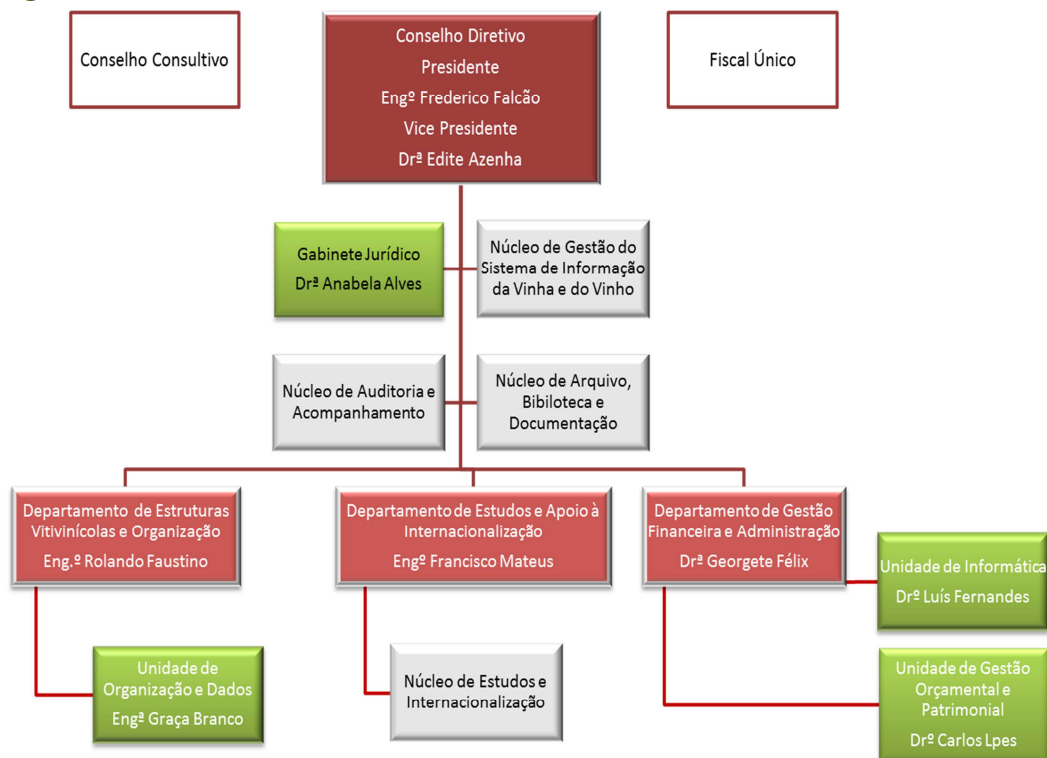
### **Missão**

O IVV, IP, tem por missão coordenar e controlar a organização institucional do setor vitivinícola, auditar o sistema de certificação de qualidade, acompanhar a política comunitária e preparar as regras para a sua aplicação, bem como participar na coordenação e supervisão da promoção dos produtos vitivinícolas. É a instância de contacto junto da União Europeia, assegura o funcionamento e preside, através do seu Presidente, à Comissão Nacional da OIV, nos termos do nº 1, do artigo 3º, do Decreto-Lei nº 66/2012 de 16 de março.

### **Natureza Jurídica**

O IVV, IP é um Instituto Público integrado na administração indireta do Estado, dotado de autonomia administrativa e financeira e património próprio. Prossegue atribuições do Ministério da Agricultura, do Mar, do Ambiente e do Ordenamento do Território (MAMAOT), sob superintendência e tutela do respetivo ministro, nos termos do nº 1, e nº 2, do artigo 1º, do Decreto-Lei nº 66/2012, de 16 de março, sem prejuízo do disposto no despacho n.º 12412/2011 de 9 de setembro de 2011 da Ministra da Agricultura, do Mar, do Ambiente e do Ordenamento do Território, que estabelece o quadro de funcionamento e de delegação de competências no MAMAOT. A **missão, atribuições e competências do IVV, IP**, encontram-se definidos no Decreto-Lei n.º 66/2012 de 16 de março. Os Estatutos e a organização interna foram aprovados pela Portaria n.º 302/2012, de 4 de outubro e a estrutura organizacional foi aprovada pela Deliberação n.º 1475/2012, de 4 de outubro de 2012 do Conselho Diretivo, publicada no Diário da República, 2.ª série, n.º 207, de 25 de outubro de 2012.

### III. Organograma em 31 de dezembro de 2012



### IV. Caracterização dos Recursos Humanos

Em 31 de dezembro de 2012, encontravam-se em exercício de funções 53 trabalhadores, dos quais 52 com relação jurídica de emprego público em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado e 1 trabalhador mandatado no cargo de Presidente do Conselho Diretivo do IVV, IP, sem relação jurídica de emprego público, distribuídos pelas diferentes unidades orgânicas. *(Em anexo, Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género)*

#### i. Cargos e Carreiras

À semelhança de anos anteriores é a carreira de Técnico Superior, com um peso de 47,17% no total, com maior representatividade no IVV, IP o que indica um domínio do pessoal especializado a desempenhar funções. *(Em anexo, Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género)*

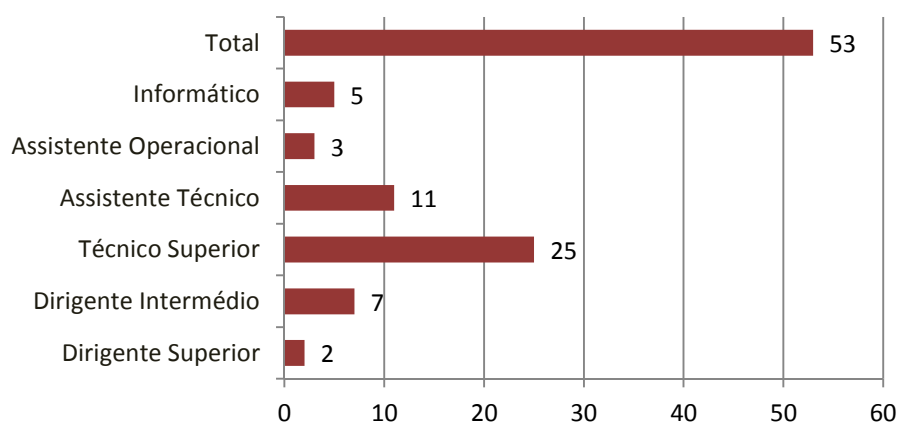


Gráfico 1 - Distribuição do número de trabalhadores por cargo/carreira

## ii. Idade e Género

Tal como nos anos anteriores, verifica-se que é na faixa etária entre os 55-59 anos que se encontra a maioria dos trabalhadores (32,08%). No entanto, em 2012, a faixa etária entre os 40-44 anos que representa 18,87% dos trabalhadores, tornou-se a segunda faixa etária mais representativa, invertendo a tendência de envelhecimento dos recursos humanos que se vinha a verificar ao longo dos anos. O nível médio etário dos trabalhadores do IVV, IP, é de 51,11 anos sendo que o trabalhador mais idoso tem 62 anos e o menos idoso 36. (Em anexo, Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género)

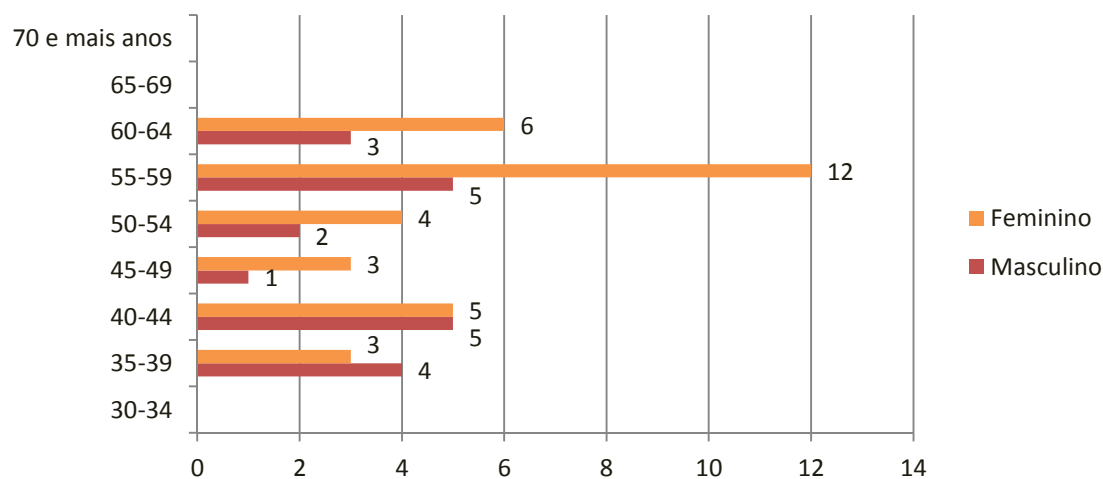
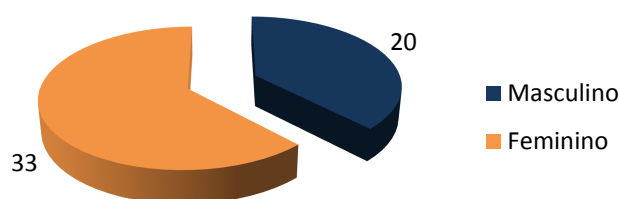


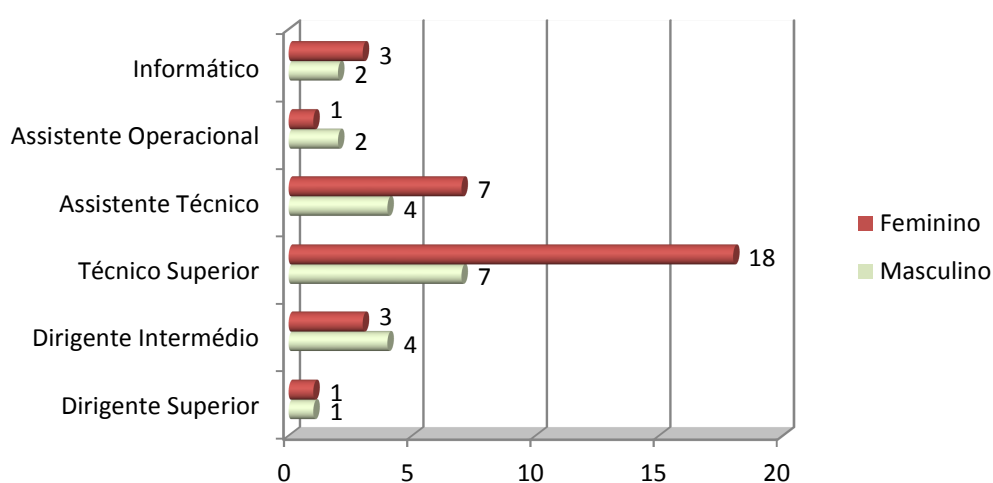
Gráfico 2 - Distribuição do número de trabalhadores por escalão etário e género

Do total dos trabalhadores do IVV, IP, 33 são do sexo feminino e 20 do sexo masculino. A estes valores corresponde uma taxa de feminização de 62,26%, inferior à registada no ano anterior, que se situava nos 64%. *(Em anexo, Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género)*



**Gráfico 3 - Distribuição do número de trabalhadores por género**

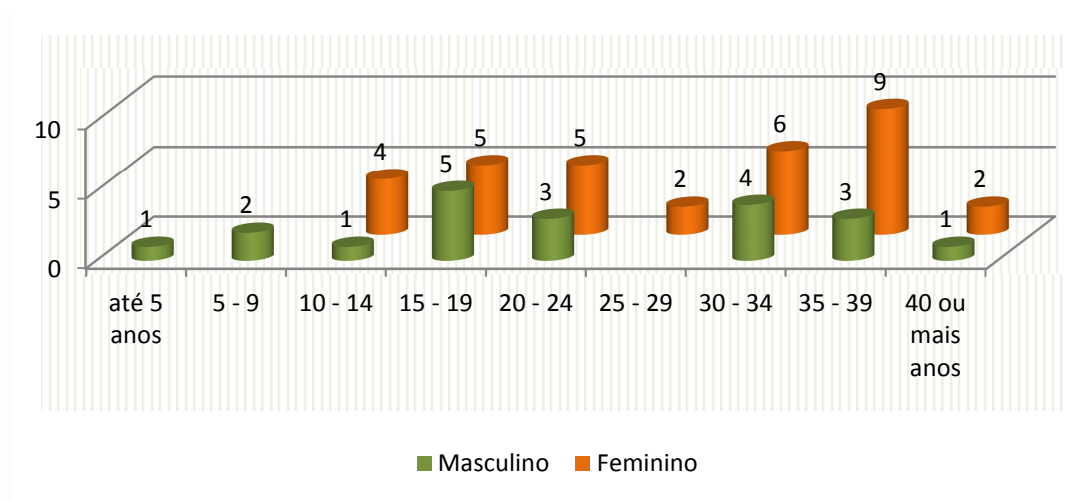
Verifica-se que na carreira com maior peso no IVV,IP, a de Técnico Superior, a diferença de género é mais acentuada, com 7 trabalhadores do sexo masculino e 18 do sexo feminino. *(Em anexo, Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género)*



**Gráfico 4 - Distribuição do número de trabalhadores por cargo/carreira e género**

### iii. Antiguidade

É no intervalo entre os 35-39 anos de serviço que se encontra o maior número de trabalhadores do IVV, IP (12 trabalhadores), sendo este número inferior ao verificado em 2011 (19 trabalhadores), seguido dos intervalos entre os 15-19 anos e 30-34 anos, com 10 trabalhadores, confirmando-se mais uma vez a inversão da tendência de envelhecimento dos recursos humanos do IVV, IP, sobretudo devido ao número de trabalhadores que se aposentaram. O nível médio de antiguidade é de 26 anos, inferior ao verificado no ano de 2011. *(Em anexo, Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género)*



*Gráfico 5 - Distribuição do número de trabalhadores por nível de antiguidade e género*

### iv. Habilitações

Ao longo dos últimos anos tem-se verificado um aumento de efetivos com graus académicos superiores - Mestrado, Licenciatura e Bacharelato - representando 64,15% do total de trabalhadores. *(Em anexo, Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género)*



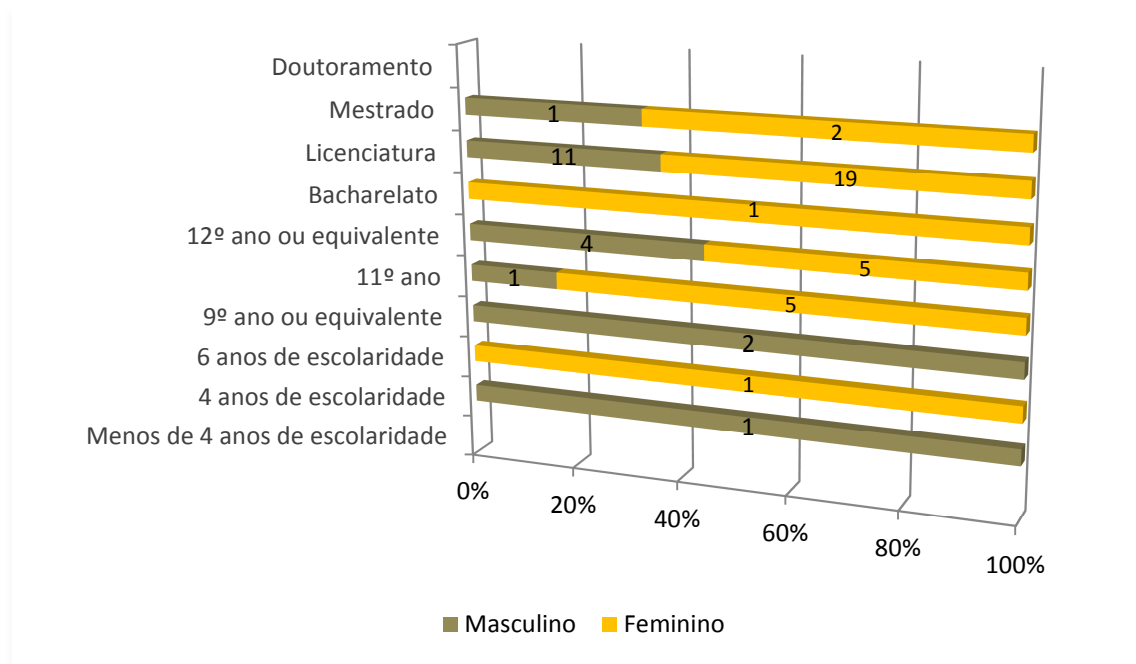


Gráfico 6 - Distribuição do número de trabalhadores por nível de escolaridade e género

#### v. Trabalhadores Portadores de Deficiência

No ano de 2012, a percentagem de trabalhadores portadores de deficiência no IVV, IP, é de 3,77%, 1 trabalhador na faixa etária entre os 55-59 e 1 trabalhador na faixa etária entre os 60-64 anos, ambos do sexo feminino. O grau de deficiência é variável e os trabalhadores beneficiam, de acordo com o respetivo grau, de redução no IRS. (Em anexo, Quadro 6: Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género)

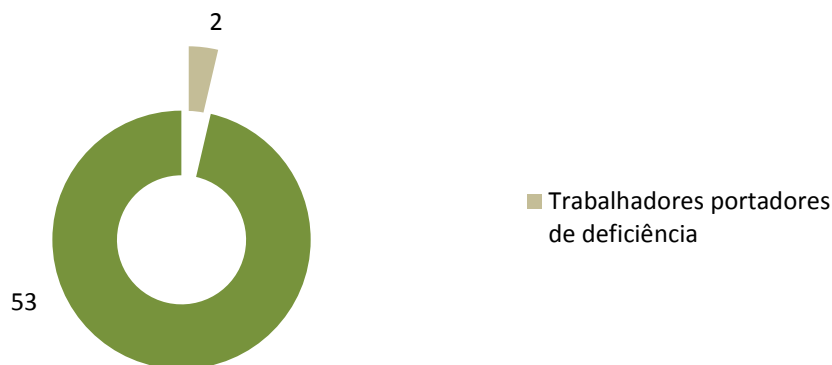


Gráfico 7 - Número de trabalhadores portadores de deficiência

## vi. Relações Profissionais e Disciplina

### Relações Profissionais

A percentagem de trabalhadores do IVV, IP, sindicalizados é de 11,32%.

Não existe Comissão de Trabalhadores no IVV, IP. *(Em anexo, Quadro 31: Relações Profissionais)*

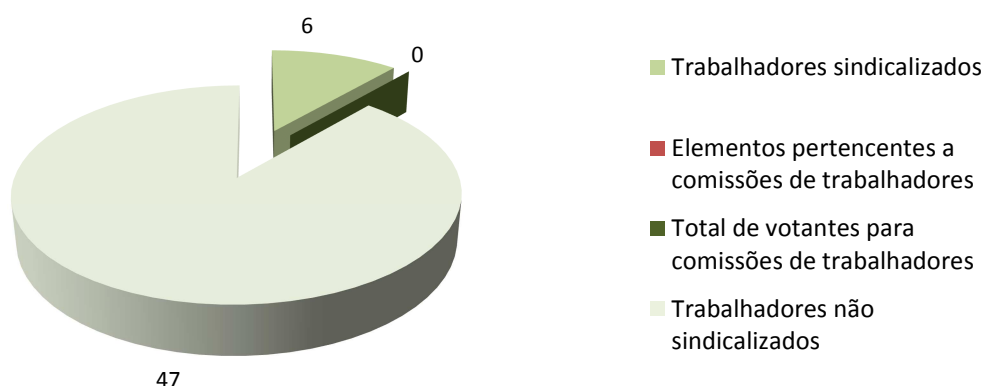


Gráfico 8 - Número de trabalhadores sindicalizados

### Disciplina

Não foi instaurado nem está a decorrer qualquer processo disciplinar.

## V. Movimentos de Pessoal

### Admissão/Saídas

No ano de 2012 verificou-se admissão/regresso de 5 trabalhadores, 1 Dirigente Superior do 1.º Grau, 3 da carreira Técnica Superior e 1 da carreira de Assistente Operacional, representando 9,43% do total de efetivos. *(Em anexo, Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação)*

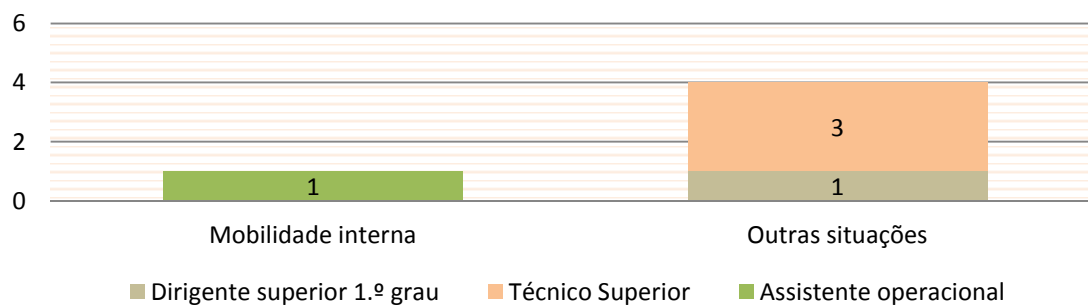


Gráfico 9 - Número de trabalhadores admitidos/regressados

Registou-se a saída de 7 trabalhadores, 1 Dirigente Superior do 1.º Grau, 1 Dirigente Intermédio do 2.º grau, 2 da carreira Técnica Superior e 3 da carreira de Assistente Técnico, representando 13,21% do total de efetivos. (Em anexo, Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género)

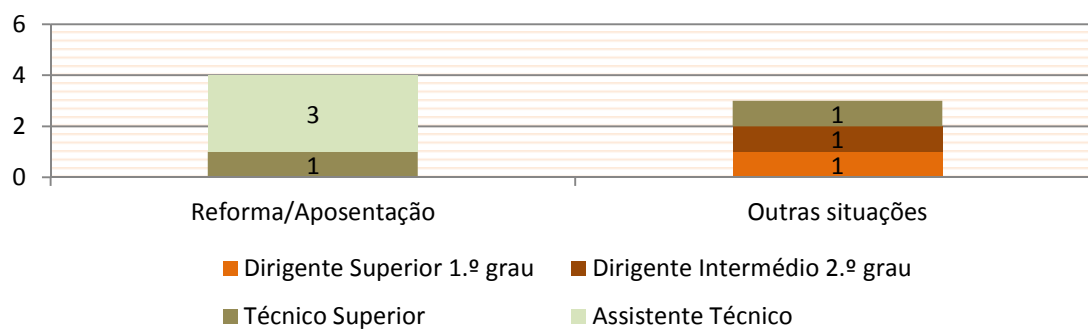
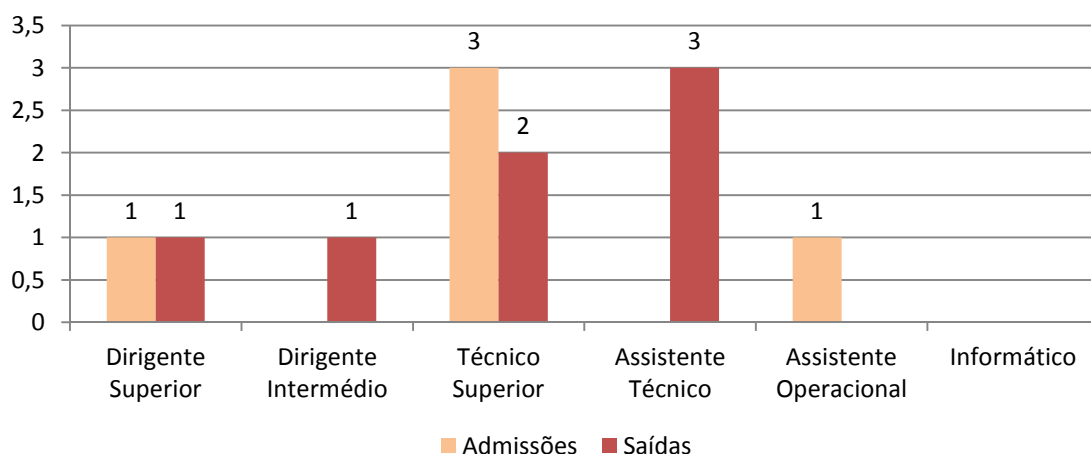


Gráfico 10 - Saída de trabalhadores por motivo

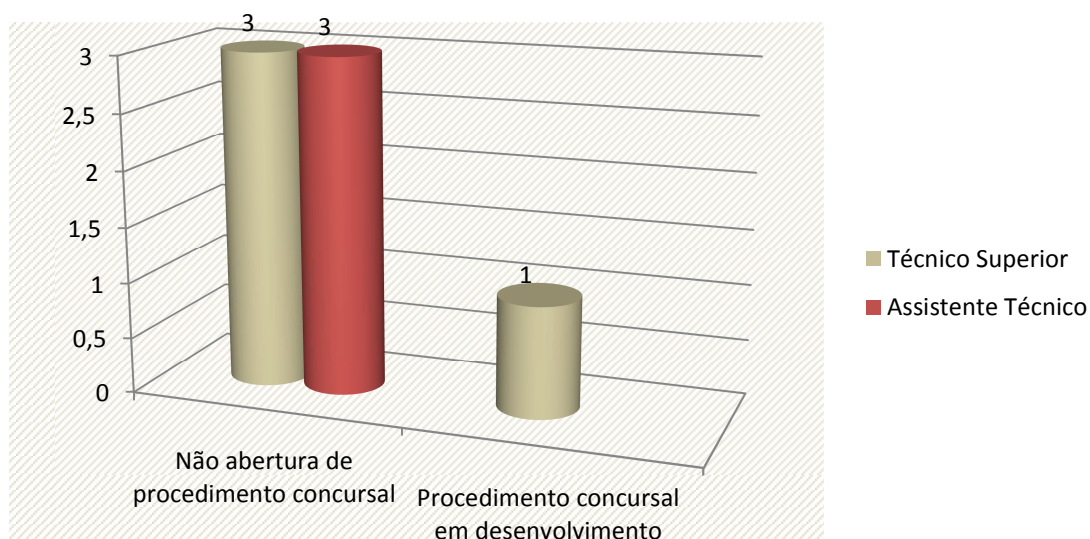
A entrada de trabalhadores no IVV, IP em 2012 foi inferior à saída o que se deveu, sobretudo, ao número de trabalhadores que se aposentaram, à semelhança do que sucedeu no ano de 2011.



**Gráfico 11 - Número de trabalhadores admitidos/saídas**

### Postos de trabalho previstos e não ocupados

Em 31 de dezembro de 2012, os postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal do IVV, IP eram no total 7, dos quais 4 da carreira de técnico superior e 3 da carreira de assistente técnico. *(Em anexo, Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento)*



**Gráfico 12 - Postos de trabalho previstos e não ocupados por dificuldades de recrutamento**

## Mudanças de situação

No ano de 2012 não se verificaram mudanças de situação dos trabalhadores, designadamente no que diz respeito a valorizações remuneratórias, considerando as proibições previstas no Orçamento de Estado para 2012.

## VI. Funcionamento Organizacional

### Horários de trabalho e período normal de trabalho

À semelhança de anos anteriores, o horário de trabalho praticado pela generalidade dos trabalhadores do IVV, IP (66,04%) é o flexível, com plataformas fixas das 10h00-12h30 e das 14h30-17h00. *(Em anexo, Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género)*

O tempo completo (35 horas semanais) corresponde ao período normal de trabalho mais praticado pelos trabalhadores do IVV, IP. *(Em anexo, Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho e género)*

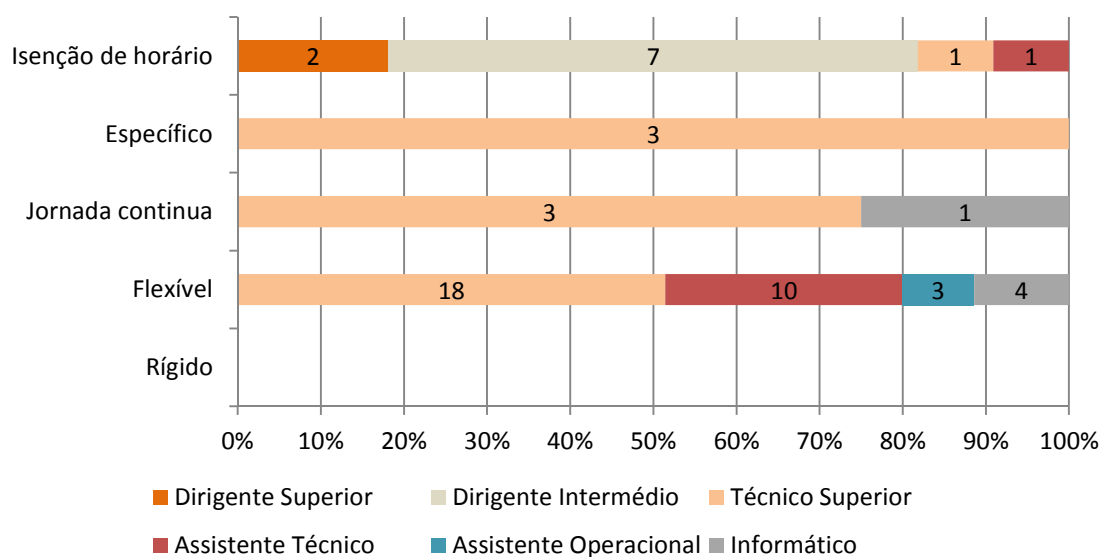


Gráfico 13 - Distribuição dos trabalhadores por modalidade de horário de trabalho

### Trabalho extraordinário

Ao longo do ano de 2012 foi prestado um total de 1566 horas de trabalho extraordinário, distribuído por trabalho extraordinário diurno, trabalho em dias de descanso semanal obrigatório e trabalho em dias de descanso semanal complementar. *(Em anexo, Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género)*

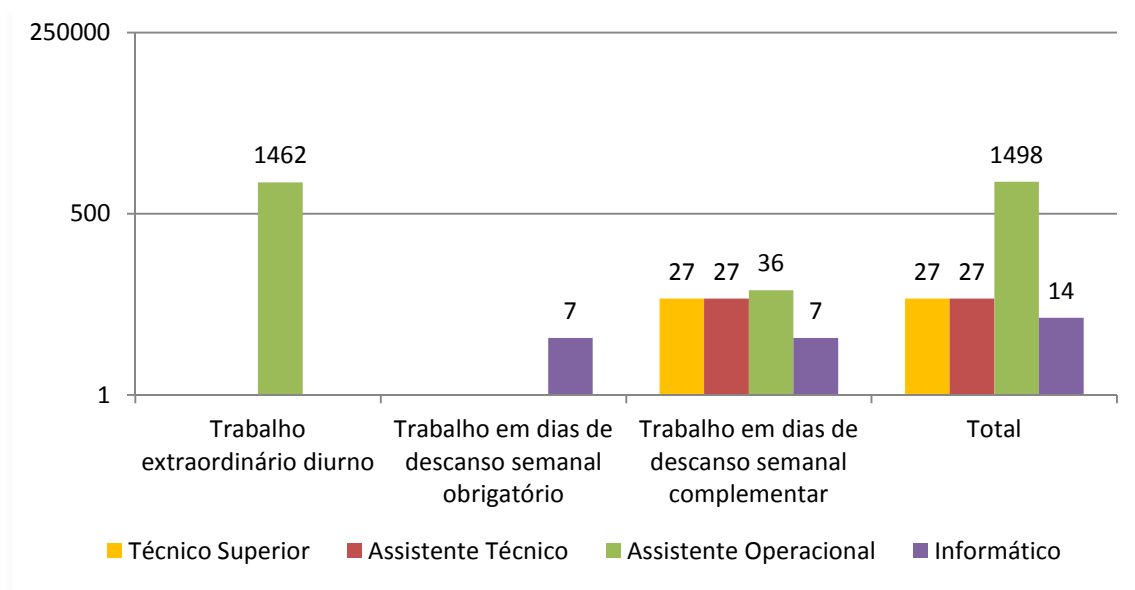


Gráfico 14 - Distribuição das horas de trabalho extraordinário por modalidade de prestação de trabalho

### Assiduidade

O número total de ausências ao trabalho contabilizado no ano de 2012 foi de 619,5 dias, o que corresponde a uma taxa de absentismo de 5,17%. Os valores com mais expressão são os de ausências por doença que representam 84,26%, do total de faltas ao trabalho. *(Em anexo, Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo da ausência e género)*

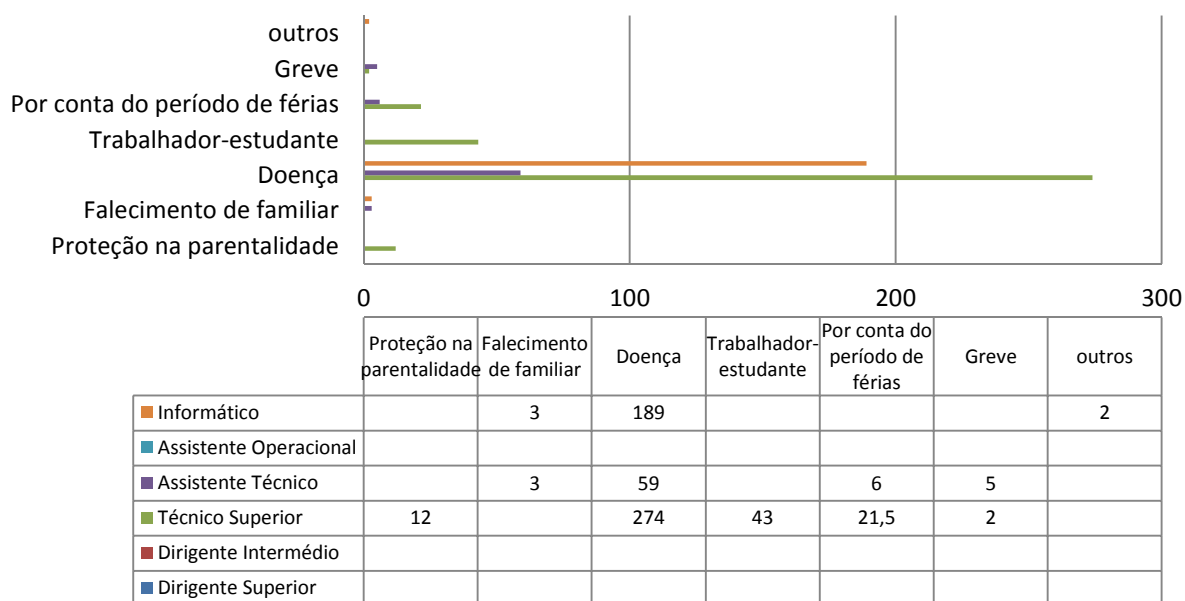


Gráfico 15 - Distribuição dos dias de ausência ao trabalho por motivo de ausência

## VII. Encargos com o Pessoal

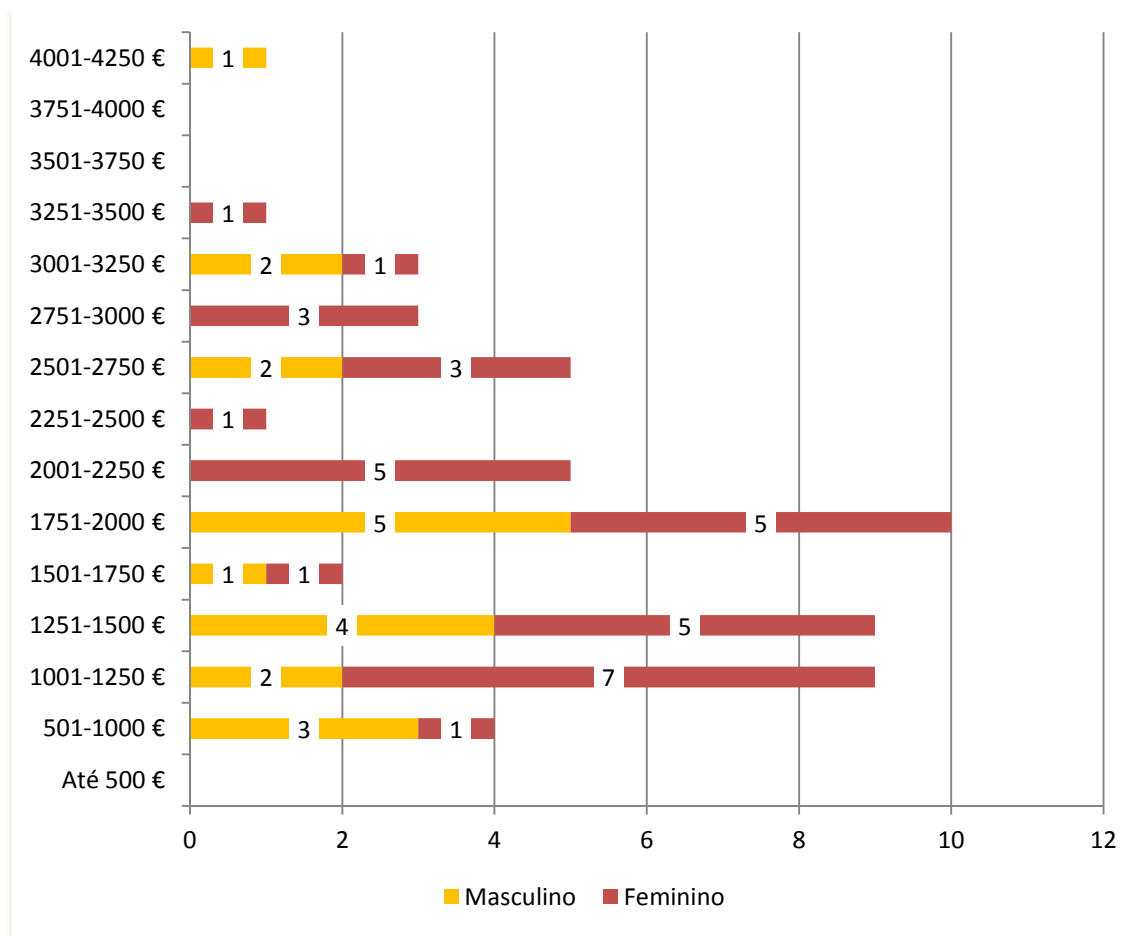
### Estrutura remuneratória

Em 2012 as remunerações máximas e mínimas mensais auferidas no IVV, IP, foram as seguintes: (Em anexo, Quadro 17 - B: Remunerações máximas e mínimas)

Remuneração €	Género Masculino	Género Feminino
Mínima	530,67 €	683,13 €
Máxima	4 018,86 €	3 377,10 €

Tabela 1 - Valor das remunerações máxima/mínima

Considerando os valores líquidos das remunerações mensais base acrescido dos suplementos regulares, verifica-se que o escalão remuneratório [1751-2000] euros é o mais representativo com uma percentagem de 18,87% dos trabalhadores do IVV, IP. (Em anexo, Quadro 17 - A: Remunerações mensais líquidas)



*Gráfico 16 - Distribuição do escalão remuneratório por género*

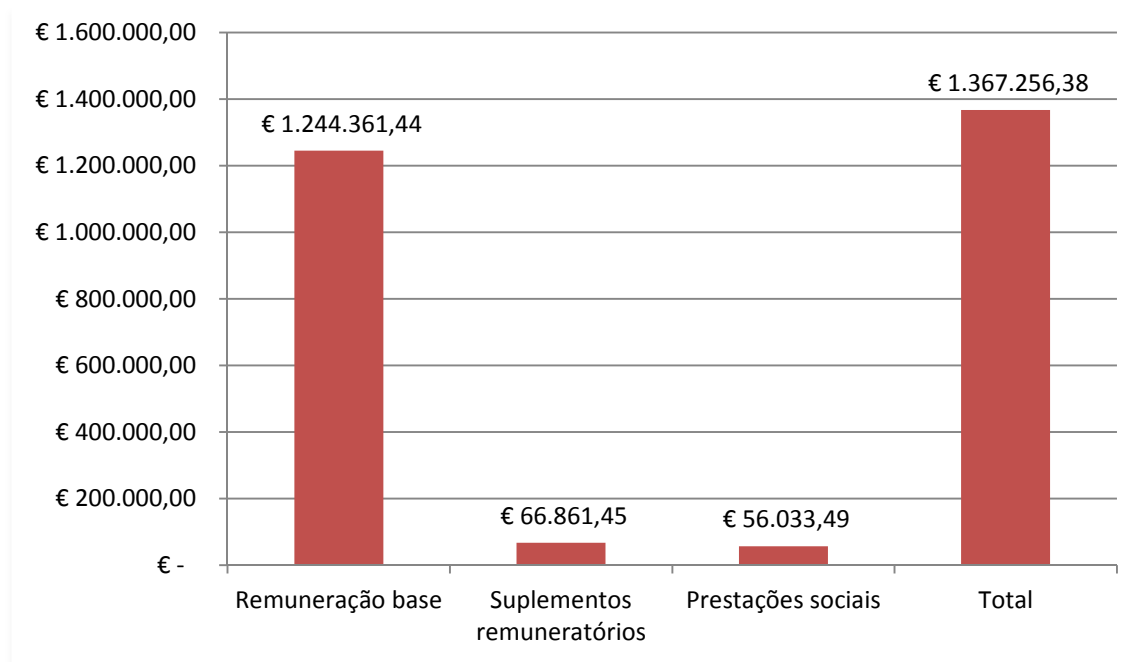
### Total de encargos

No ano de 2012 registou-se um decréscimo no valor total dos encargos com pessoal pago pelo IVV, IP, o que se justifica, em parte, pela suspensão do pagamento de subsídios de Natal e Férias, nos termos da Lei do Orçamento de Estado para 2012. A despesa total paga com pessoal ascendeu a € 1 367 256,38.

Do total dos encargos com o pessoal, 91,01% representam a remuneração base e os restantes 8,99% dizem respeito a suplementos remuneratórios, prestações sociais e benefícios sociais.

*(Em anexo, Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano)*





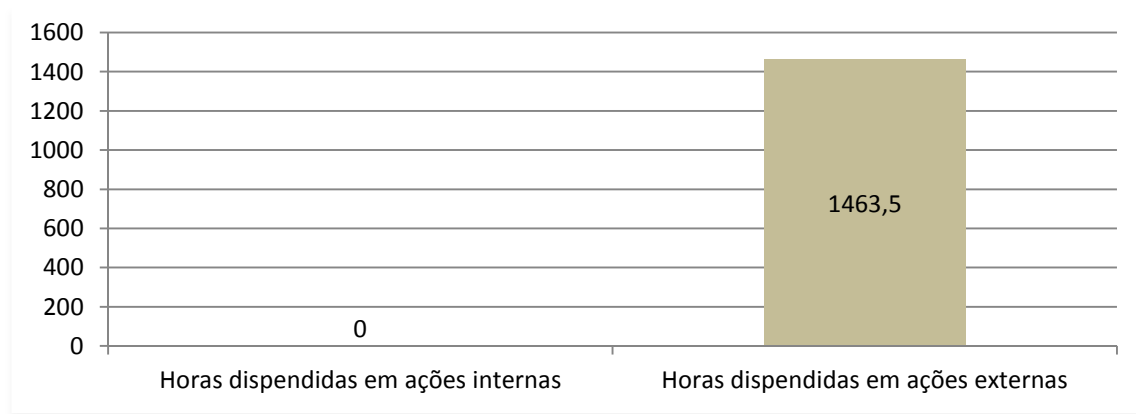
*Gráfico 17 - Total de encargos com o pessoal*

O Balanço Social não inclui os seguintes encargos: € 11 997,39 com o órgão social (Fiscal Único), € 30 142,86 de encargos com a ADSE, € 174 251,49, de descontos para a Caixa Geral de Aposentações, € 13 802,84 de descontos para a Segurança Social e € 629,76 relativos a comparticipações para os Serviços Sociais da Administração Pública, que totalizam o valor de € 230 824,34, contabilizado para efeitos orçamentais nas Despesas com Pessoal que ascenderam, em 2012, a um valor global de € 1 598 080,72.

## VIII. Formação Profissional

### Ações realizadas

As ações de formação realizadas e frequentadas pelos trabalhadores do IVV, IP em 2012, abrangeram 39 trabalhadores, registando-se um total de 1 463,50 horas de formação. *(Em anexo, Quadro 29: Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação)*

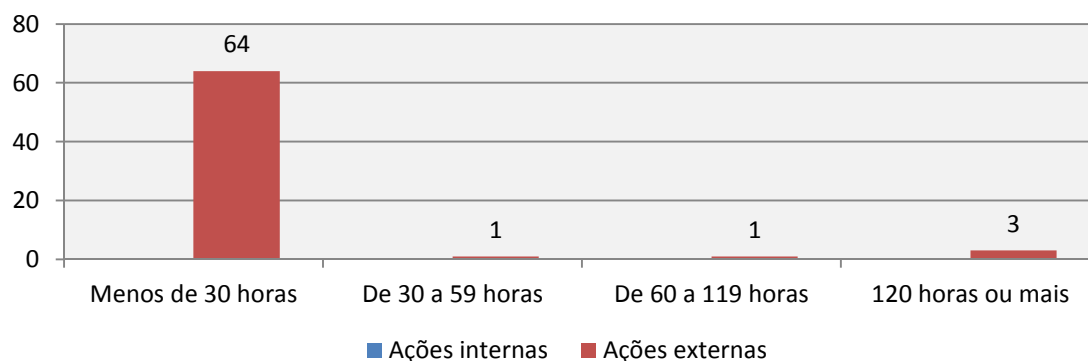


*Gráfico 18 - Horas despendidas em ações de formação profissional por tipo*

A formação profissional incidiu nas seguintes áreas temáticas:

- ❖ Desenvolvimento pessoal
- ❖ Contabilidade
- ❖ Ciências informáticas
- ❖ Agricultura e pescas

Realizaram-se 69 participações em ações de formação profissional, sendo as ações de formação de duração inferior a 30 horas as mais representativas, seguidas das de 120 ou mais horas. (Em anexo, Quadro 27: Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração)



*Gráfico 19 - Ações de formação profissional por tipo, segundo a duração*

À semelhança do ano de 2011 os trabalhadores da carreira de técnico superior tiveram o maior número de participações em ações de formação, representando 62,32% do total de participações, seguido dos trabalhadores da carreira de assistente técnico com a percentagem

de 18,84%. (Em anexo, Quadro 28: Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação)

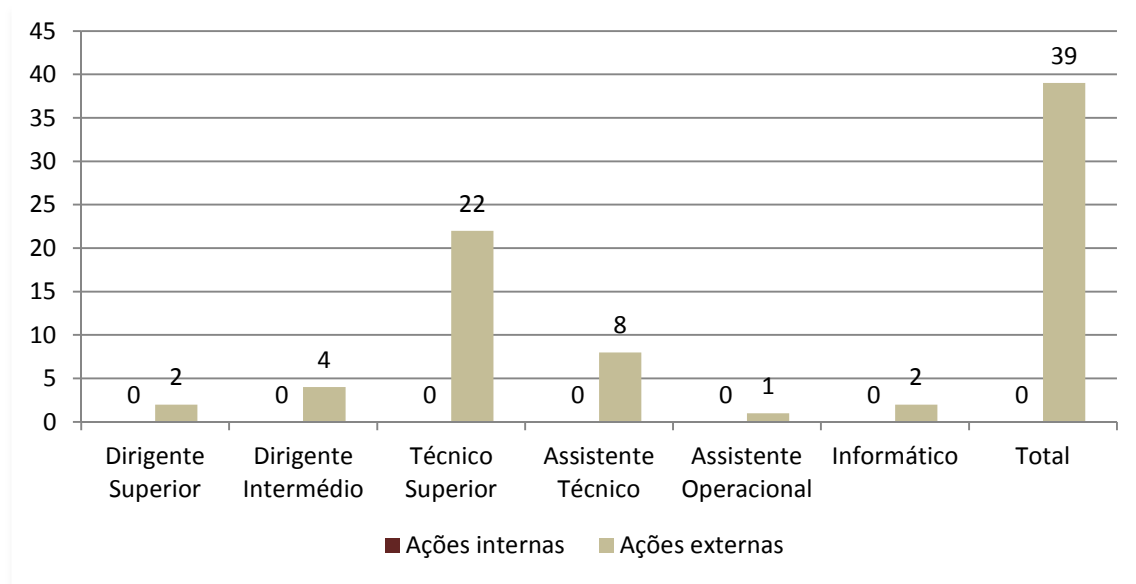


Gráfico 20 - Distribuição por participações em ações de formação por grupo/cargo/carreira segundo o tipo de ação

## Despesas

Os custos totais com a formação em 2012 foram de € 15 072,00. (Em anexo, Quadro 30: Despesas anuais com a formação)

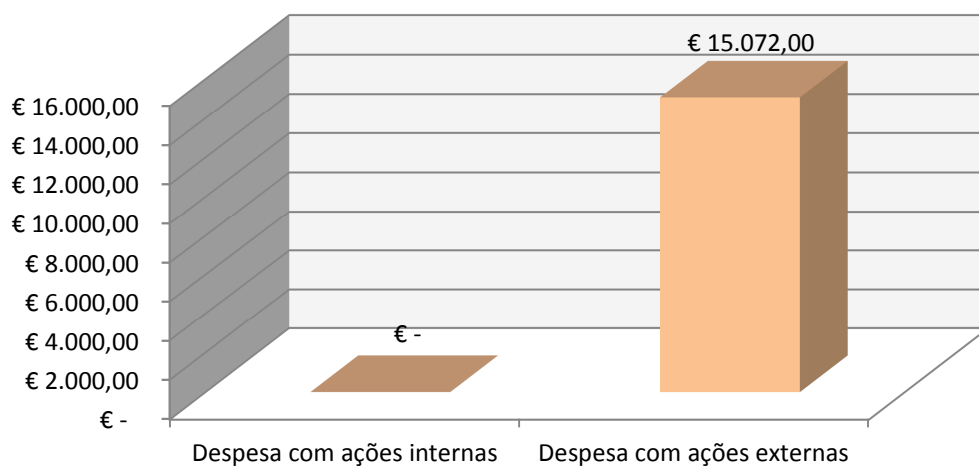


Gráfico 21 - Total de encargos com formação profissional

## IX. Indicadores de Gestão e Evolução

INDICADORES DE GESTÃO/RECURSOS HUMANOS	2012	2011	2010	2009
<b>Taxa de recursos humanos com relação jurídica de emprego público</b> (CT em funções públicas por tempo indeterminado / total de recursos humanos a 31 de dez. 2012 x 100)	98,11%	100%	100%	100%
<b>Taxa de recursos humanos sem relação jurídica de emprego público</b> (contrato de prestações de serviços / total de recursos humanos a 31 de dez. 2012 x 100)	1,89%	0%	0%	0%
<b>Taxa de enquadramento</b> (nº de dirigentes / nº trabalhadores a 31 dez. 2012 x 100)	16,98%	18,18%	17,24%	16,07%
<b>Taxa de enquadramento feminino</b> (nº de dirigentes do sexo feminino / nº trabalhadores a 31 dez. 2012 x 100)	7,55%	9,09%	8,62%	8,93%
<b>Nível etário médio</b> (total das idades / nº trabalhadores a 31 dez. 2012)	51,11	51,45	50,93	51,6
<b>Nível médio de antiguidade</b> (total da antiguidade / nº trabalhadores a 31 dez. 2012)	26	27	27	26
<b>Taxa de envelhecimento</b> (total trabalhadores idade ≥ 55 anos / nº trabalhadores a 31 dez. 2012 x 100)	49,06%	50,91%	48,28%	42,86%
<b>Taxa de feminização</b> (trabalhadores do sexo feminino / nº trabalhadores a 31 dez. 2012 x 100)	62,26%	63,64%	60,35%	58,93%
<b>Taxa de tecnicidade</b> (técnico superior + informático / nº trabalhadores a 31 dez. 2012 x 100)	56,60%	52,73%	53,45%	51,79%
<b>Taxa de formação superior</b> (mestrado + licenciatura + bacharelato / nº trabalhadores a 31 de dez. 2012 x 100)	64,15%	63,64%	60,35%	57,14%
<b>Taxa de habilitação básica</b> (total habilitações ≤ 9º ano / nº trabalhadores a 31 de dez. 2012 x 100)	7,55%	12,73%	17,24%	21,43%
<b>Taxa de trabalhadores portadores de deficiência</b> (nº trabalhadores portadores de deficiência / nº trabalhadores a 31 dez. 2012 x 100)	3,77%	5,46%	3,45%	3,57%
<b>Índice de rotação de efetivos</b> (nº trabalhadores a 31 dez. 2012 / nº de trabalhadores a 1 jan. + nº de admissões e regressos em 2012 com relação jurídica de emprego público + nº de saídas em 2012)	0,80	0,78	0,87	0,82

<b>Taxa de admissões e regressos</b> (nº de admissões e regressos em 2012 com relação jurídica de emprego / nº trabalhadores a 31 dez. 2012 x 100)	7,55%	9,09%	10,35%	3,57%
<b>Taxa de saídas</b> (nº de saídas em 2012 / nº de trabalhadores a 31 dez. 2012 x 100)	13,21	14,55%	6,90%	10,71%
<b>Taxa de aposentações</b> (total de aposentações / nº trabalhadores a 31 dez. 2012 x 100)	7,55%	7,27%	1,72%	7,14%
<b>Taxa de redimensionamento</b> (nº de trabalhadores a 31 dez. 2012 – nº de trabalhadores a 1 jan. 2012 / nº trabalhadores a 31 dez. 2012 x 100)	- 3,80%	- 5,46%	- 1,72%	- 7,14%
<b>Taxa de reposição</b> (nº de admissões e regressos em 2012 com relação jurídica de emprego público / nº de saídas em 2012 x 100)	57,14%	62,50%	150%	33,33%
<b>Taxa de absentismo (1)</b> (nº de ausências (para efeitos de absentismo) / nº anual de dias trabalháveis x nº de trabalhadores com relação jurídica de emprego público a 31 dez. 2012 x 100)	5,27%	9,11%	5,76%	3,98%
<b>Nº médio de dias de absentismo</b> (nº de ausências (para efeitos de absentismo) / nº de trabalhadores com relação jurídica de emprego público a 31 dez. 2012)	11,91%	20,49	13,07	9
<b>Taxa de trabalhadores sindicalizados</b> (total dos trabalhadores sindicalizados / nº trabalhadores a 31 dez. 2012 x 100)	11,32%	16,36%	18,97%	26,79%

(1) - Nº anual de dias trabalháveis em 2012 – 251 dias trabalháveis – 25 dias férias = 226 dias de trabalho

INDICADORES DE GESTÃO/ENCARGOS COM O PESSOAL	2012	2011	2010	2009
<b>% Remuneração base face aos encargos com pessoal</b> (total de remuneração base / encargos com pessoal x 100)	91%	90,99%	88,52%	90,22%
<b>Média da remuneração base anual (€)</b> (total de remuneração base / média do nº de trabalhadores com relação jurídica de emprego público)	23 259,09	25 918,24	25 743,24	27 040,00
<b>Custo médio anual por trabalhador (€)</b> (encargos com pessoal / média do total de recursos humanos durante o ano)	25 319,56	28 484,22	29 083,31	29 972,05
<b>% Custo trabalho suplementar face aos encargos com pessoal</b> (custo com trabalho extraordinário + custo com trabalho normal noturno + custo com trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados / encargos com pessoal x 100)	0,60%	0,58%	1,53%	1,33%

<b>Taxa encargos sociais</b> (total encargos prestações sociais / total encargos remuneração base x 100)	4,50%	5,13%	1,58%	0,47%
<b>Leque salarial ilíquido</b> (maior remuneração / menor remuneração)	7,57	5,95	6,61	6,61

INDICADORES DE GESTÃO/FORMAÇÃO	2012	2011	2010	2009
<b>Taxa de participação em ações de formação</b> (nº de participantes / média do nº de trabalhadores com relação jurídica de emprego público x 100)	72,90%	88,50%	73,04%	86,21%
<b>Taxa de participação em ações de formação internas</b> (nº de participantes em ações internas / média do nº de trabalhadores com relação jurídica de emprego público x 100)	0%	24,78%	29,57%	77,59%
<b>Taxa de participação em ações de formação externas</b> (nº de participantes em ações externas / média do nº de trabalhadores com relação jurídica de emprego público x 100)	72,90%	84,96%	67,83%	81,03%
<b>Taxa de investimento</b> (total de custos com formação profissional / encargos com pessoal x 100)	1,10%	2,49%	3,24%	1,4%

## X. Considerações Finais

No ano de 2012, regista-se uma alteração muito significativa para o IVV, IP a tendência para o envelhecimento dos trabalhadores que se vinha a verificar ao longo do tempo, inverteu-se, tanto ao nível da antiguidade como da idade dos trabalhadores em funções no IVV, IP, o que se deve ao número de trabalhadores que saíram por aposentação, e à admissão de trabalhadores integrados numa faixa etária mais baixa que a média existente no IVV, IP e com menos tempo de serviço na Administração Pública.

No que diz respeito à formação, apesar de os meios financeiros afetos serem baixos em comparação com o ano de 2011, a formação profissional abrangeu mais de metade dos trabalhadores do IVV, IP, 39 trabalhadores. As áreas de formação frequentadas pelos trabalhadores concentraram-se na melhor utilização das tecnologias de informação e de comunicação (TIC), e na promoção da excelência no serviço público em cumprimento do estabelecido pela RCM n.º 89/2010, de 17 de novembro, que visa garantir até 2013 o acesso efetivo à formação profissional de todos os trabalhadores em funções públicas na Administração Central do Estado e visa adequar a oferta formativa às necessidades dos trabalhadores e dos serviços.

Verifica-se que houve uma diminuição da remuneração média anual que se deve essencialmente: ao número de trabalhadores que foram para aposentação, e não foram

repostos os postos de trabalho; à reestruturação que o IVV, IP sofreu no âmbito do PREMAC, diminuindo o número de cargos dirigentes e devido à proibição de valorizações remuneratórias que tem vindo estabelecida nas Leis do Orçamento do Estado dos últimos dois anos.

O decréscimo do número de trabalhadores não prejudicou a prossecução dos objetivos do IVV, IP, por um lado, porque se verificou uma disponibilidade de todos os trabalhadores para a realização das novas tarefas atribuídas, mesmo que representasse um aumento de horas de trabalho, por outro lado, o IVV, IP, tendo em consideração que as pessoas são o elemento mais valioso, tem investido permanentemente no seu desenvolvimento, tentando ir ao encontro das necessidades efetivas do posto de trabalho que cada trabalhador ocupa, no sentido de obter como resultado um trabalho desenvolvido de forma mais eficiente e eficaz, contribuindo para um bom desempenho geral do IVV, IP.

## XI. Índice de Gráficos

<i>Gráfico 1 - Distribuição do número de trabalhadores por cargo/carreira .....</i>	<i>5</i>
<i>Gráfico 2 - Distribuição do número de trabalhadores por escalão etário e género .....</i>	<i>5</i>
<i>Gráfico 3 - Distribuição do número de trabalhadores por género .....</i>	<i>6</i>
<i>Gráfico 4 - Distribuição do número de trabalhadores por cargo/carreira e género .....</i>	<i>6</i>
<i>Gráfico 5 - Distribuição do número de trabalhadores por nível de antiguidade e género .....</i>	<i>7</i>
<i>Gráfico 6 - Distribuição do número de trabalhadores por nível de escolaridade e género .....</i>	<i>8</i>
<i>Gráfico 7 - Número de trabalhadores portadores de deficiência .....</i>	<i>8</i>
<i>Gráfico 8 - Número de trabalhadores sindicalizados .....</i>	<i>9</i>
<i>Gráfico 9 - Número de trabalhadores admitidos/regressados .....</i>	<i>10</i>
<i>Gráfico 10 - Saída de trabalhadores por motivo .....</i>	<i>10</i>
<i>Gráfico 11 - Número de trabalhadores admitidos/saídas .....</i>	<i>11</i>
<i>Gráfico 12 - Postos de trabalho previstos e não ocupados por dificuldades de recrutamento...</i>	<i>11</i>
<i>Gráfico 13 - Distribuição dos trabalhadores por modalidade de horário de trabalho .....</i>	<i>12</i>
<i>Gráfico 14 - Distribuição das horas de trabalho extraordinário por modalidade de prestação de trabalho .....</i>	<i>13</i>
<i>Gráfico 15 - Distribuição dos dias de ausência ao trabalho por motivo de ausência .....</i>	<i>14</i>
<i>Gráfico 16 - Distribuição do escalão remuneratório por género .....</i>	<i>15</i>
<i>Gráfico 17 - Total de encargos com o pessoal .....</i>	<i>16</i>
<i>Gráfico 18 - Horas despendidas em ações de formação profissional por tipo .....</i>	<i>17</i>
<i>Gráfico 19 - Ações de formação profissional por tipo, segundo a duração .....</i>	<i>17</i>
<i>Gráfico 20 - Distribuição por participações em ações de formação por grupo/cargo/carreira segundo o tipo de ação .....</i>	<i>18</i>
<i>Gráfico 21 - Total de encargos com formação profissional .....</i>	<i>18</i>

## **XII. Índice Tabelas**

<i>Tabela 1 - Valor das remunerações máxima/mínima .....</i>	<b>14</b>
--	-----------

## **XIII. Anexo**

Quadros do Balanço Social (n.º 1 a 32)



Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e gênero

Grupo/Categoria/ Modalidades de vinculação	Cargo Público / Anúncio		Nomeação definitiva		Nomeação Transitoria por tempo determinado		Nomeação Transitoria por tempo determinado		CT em Funções Públicas por termo resolutivo certo		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		Comissão de Serviço no âmbito do LVC		CT no âmbito do Código do Trabalho a termo incerto ou determinado		Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																					0
Dirigente superior de 1º grau a)	1																				1
Dirigente superior de 2º grau a)		1																			1
Dirigente intermédio de 1º grau a)													2	1							3
Dirigente intermédio de 2º grau a)													2	2							4
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																					0
Técnico Superior									7	18									7	18	25
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo									4	7									4	7	11
Assistente operacional, operário, auxiliar									2	1									2	1	3
Aprendizes e praticantes																					0
Informático									2	3									2	3	5
Magistrado																			0	0	0
Diplomata																			0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - Laboratório																			0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - Operacional																			0	0	0
Pessoal de Inspecção																			0	0	0
Pessoal de Investigação Científica																			0	0	0
Docente Ensino Universitário																			0	0	0
Docente Ensino Superior Politécnico																			0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																			0	0	0
Médico																			0	0	0
Enfermeiro																			0	0	0
Téc. Diagnóstica e Terapêutica																			0	0	0
Técnico Superior de Saúde																			0	0	0
Chefe Tribunal																			0	0	0
Pessoal de Administração Tributária																			0	0	0
Pessoal Aduaneiro																			0	0	0
Conservador e Notário																			0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado																			0	0	0
Oficial de Justiça																			0	0	0
Forças Armadas - Oficial (a)																			0	0	0
Forças Armadas - Sargento (a)																			0	0	0
Forças Armadas - Prças (a)																			0	0	0
Polícia Judicial																			0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Oficial																			0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																			0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Agente																			0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Oficial																			0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Sargento																			0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Guarda																			0	0	0
Serviço Estrangeiros Fronteiras																			0	0	0
Guarda Prisional																			0	0	0
Quatro Pessoal de Segurança (a)																			0	0	0
Bombardo																			0	0	0
Polícia Municipal																			0	0	0
Total	1	1	0	0	0	0	0	0	15	29	0	0	4	3	0	0	0	0	20	33	53

Prestações de Serviços	Total	
	M	F
Tarifa		0
Avanço		0
Total	0	0

NOTAS:  
O total dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 deve ser igual, por grupo/cargo/carreira e por género.  
a) Considerar sempre abrangido pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei nº 4/2011, de 22 de Dezembro);  
b) Pessoas das carreiras militares dos ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);  
c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais: S5 (Serviço de Informações de Segurança) e S10 (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa).



Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Grupo/categoria/ Tempo de serviço	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29	30 - 34		35 - 39		40 ou mais anos	TOTAL		TOTAL	SE Célula a vermelho - Total não estão iguais aos do Quadro)
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																			0	0
Dirigente superior de 1º grau a)	1																		1	0
Dirigente superior de 2º grau a)													1						0	1
Dirigente intermédio de 1º grau a)								1											2	1
Dirigente intermédio de 2º grau a)								2			1								2	2
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																			0	0
Técnico Superior			1				3	1	4	3	4	1	2	1		3	2	7	18	25
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo												1	1	2	2	5	1	4	7	11
Assistente operacional, operário, auxiliar			1								1				1			2	1	3
Aprendizes e praticantes																		0	0	0
Informático								1										0	0	0
Magistrado													1					2	3	5
Diplomata																		0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo																		0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional																		0	0	0
Pessoal de Inspeção																		0	0	0
Pessoal de Investigação Científica																		0	0	0
Docente Ensino Universitário																		0	0	0
Docente Ensino Superior Politécnico																		0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																		0	0	0
Médico																		0	0	0
Enfermeiro																		0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																		0	0	0
Técnico Superior de Saúde																		0	0	0
Chefe T. Tributária																		0	0	0
Pessoal de Administração Tributária																		0	0	0
Pessoal Admétrico																		0	0	0
Conservador e Notário																		0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado																		0	0	0
Oficial de Justiça																		0	0	0
Forças Armadas - Oficial (b)																		0	0	0
Forças Armadas - Sargento (b)																		0	0	0
Forças Armadas - Praça (b)																		0	0	0
Polícia Judiciária																		0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Oficial																		0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																		0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Agente																		0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Oficial																		0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Sargento																		0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Guarda																		0	0	0
Serviço Estrangeiros Fronteiras																		0	0	0
Guarda Prisional																		0	0	0
Outro Pessoal de Segurança (c)																		0	0	0
Bombeiro																		0	0	0
Polícia Municipal																		0	0	0
Total	1	0	2	0	1	4	5	5	3	5	0	2	4	6	3	9	1	20	33	53

NOTAS:  
Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 11, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.  
A antiguidade reporta-se ao tempo de serviço na Administração Pública.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais: SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);



**Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género**

Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos							0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)							0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)							0	0	0
Técnico Superior							0	0	0
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo							0	0	0
Assistente operacional, operário, auxiliar							0	0	0
Aprendizes e praticantes							0	0	0
Informático							0	0	0
Magistrado							0	0	0
Diplomata							0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo							0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional							0	0	0
Pessoal de Inspeção							0	0	0
Pessoal de Investigação Científica							0	0	0
Docente Ensino Universitário							0	0	0
Docente Ensino Superior Politécnico							0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário							0	0	0
Médico							0	0	0
Enfermeiro							0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica							0	0	0
Técnico Superior de Saúde							0	0	0
Chefia Tributária							0	0	0
Pessoal de Administração Tributária							0	0	0
Pessoal Aduaneiro							0	0	0
Conservador e Notário							0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado							0	0	0
Oficial de Justiça							0	0	0
Forças Armadas - Oficial b)							0	0	0
Forças Armadas - Sargento b)							0	0	0
Forças Armadas - Praça b)							0	0	0
Polícia Judiciária							0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Oficial							0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia							0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Agente							0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Oficial							0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Sargento							0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Guarda							0	0	0
Serviço Estrangeiros Fronteiras							0	0	0
Guarda Prisional							0	0	0
Outro Pessoal de Segurança c)							0	0	0
Bombeiro							0	0	0
Polícia Municipal							0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefa							0	0	0
Avença							0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**NOTAS:**

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, **não naturalizados**, em efectividade de funções no serviço em 31 de Dezembro, de acordo com a naturalidade;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 16 de novembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informação de Segurança de Defesa);

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira	menor que 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		maior ou igual a 70 anos		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																											0
Dirigente superior (de 1º grau a)																											0
Dirigente superior (de 2º grau a)																											0
Dirigente (intermédio de 1º grau a)																											0
Dirigente (intermédio de 2º grau a)																											0
Técnico Superior																											0
Assistente técnico, técnicos de nível intermédio, pessoal administrativo																											0
Assistente operacional, operário, auxiliar																											0
Aprendizes e praticantes																											0
Informático																											0
Magistrado																											0
Diplomata																											0
Pessoal dos Serviços Externos do ANE - administrativo																											0
Pessoal dos Serviços Externos do ANE - operacional																											0
Pessoal de Inspeção																											0
Pessoal de Investigação Científica																											0
Docente Ensino Universitário																											0
Docente Ensino Superior Politécnico																											0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																											0
Médico																											0
Enfermeiro																											0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																											0
Técnico Superior de Saúde																											0
Chefia Tributária																											0
Pessoal de Administração Tributária																											0
Pessoal Adjuvante																											0
Conservador e Notário																											0
Oficial dos Registos e do Notariado																											0
Oficial de Justiça																											0
Forças Armadas - Oficial (a)																											0
Forças Armadas - Sargento (a)																											0
Forças Armadas - Praga (a)																											0
Polícia Judicial																											0
Polícia de Segurança Pública - Oficial																											0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																											0
Polícia de Segurança Pública - Agente																											0
Guarda Nacional Republicana - Oficial																											0
Guarda Nacional Republicana - Sargento																											0
Guarda Nacional Republicana - Guarda																											0
Serviço Estrangeiros Fronteiras																											0
Guarda Prisional																											0
Quatro Pessoal de Segurança (a)																											0
Bombeiro																											0
Polícia Municipal																											0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Prestações de Serviços	menos de 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		maior ou igual a 70 anos		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarifa																											0
Avanço																											0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NOTAS:

- Considera-se o total de trabalhadores que beneficiam de redução fiscal por motivo da sua deficiência:
- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis n.º 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);
  - b) Posição das carreiras militares das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);
  - c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais: SCS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Intermédio Estratégico de Defesa).

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Grupos ocupacionais/ Modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Cadência		Modalidade interna		Regresso de licença sem vencimentos (modo especial)		Comissão de serviço		CEA/CP*		Outras situações		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																0	0
Dirigente superior de 1º grau a)													1			1	0
Dirigente superior de 2º grau a)																0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)																0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)																0	0
Dirigente intermédio de 3º grau a e seguintes a)																0	0
Técnico Superior																0	0
Assistente técnico - técnicos de nível intermédios, pessoal administrativo													1	2		1	2
Assistente operacional, superior, auxiliar					1											1	0
Aprendizes e praticantes																0	0
Informático																0	0
Magistrado																0	0
Diplomata																0	0
Pessoal dos Serviços Externos do ANE - pessoal administrativo																0	0
Pessoal dos Serviços Externos do ANE - operacional																0	0
Pessoal de Inspeção																0	0
Pessoal de Investigação Científica																0	0
Docente Ensino Universitário																0	0
Docente Ensino Superior Politécnico																0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																0	0
Médico																0	0
Enfermeiro																0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																0	0
Técnico Superior de Saúde																0	0
Chefia Tributária																0	0
Pessoal de Administração Tributária																0	0
Pessoal Aduaneiro																0	0
Conservador e Notário																0	0
Oficial dos Registos e do Notariado																0	0
Oficial de Justiça																0	0
Forças Armadas - Oficial (a)																0	0
Forças Armadas - Sargento (a)																0	0
Forças Armadas - Praça (a)																0	0
Policia Judicial																0	0
Policia de Segurança Pública - Oficial																0	0
Policia de Segurança Pública - Chefe de Policia																0	0
Policia de Segurança Pública - Agente																0	0
Guarda Nacional Republicana - Oficial																0	0
Guarda Nacional Republicana - Sargento																0	0
Guarda Nacional Republicana - Guarda																0	0
Servico Estrangeiros Fronteiras																0	0
Guarda Personal																0	0
Dados Pessoal (de Segurança c)																0	0
Bombeiro																0	0
Policia Municipal																0	0
Total	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	2	3	2	9

Prestações de Serviços (modalidades de vinculação)	Total	
	M	F
Tarifa		0
Avanço		0
Total	0	0

Notas:

Considerar o total de efectivos admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive;

\* Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública. No caso de órgãos autárquicos considere, ainda, os formados do CEA/PA;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei n.º 7/2004, de 15 de Janeiro e 31/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Prestes das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Prestes das carreiras policiais das forças de segurança, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais: SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIB (Serviço de Informação Estratégica de Defesa);

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e gênero

Grupo/cargo/carreira/ Ativos de saída (durante o ano)	Morte		Reforma/ Aposentação		Limite de idade		Condição em sucesso do período experimental		Cessação por mútuo acordo		Remuneração a pedido do trabalhador		Aplicação de pena disciplinar expulsa		Avaliação interna		Cedência		Comissão de serviço		Outras situações		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes de poder legislativo e de órgãos executivos																							0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)																							0	0	1
Dirigente superior de 2º grau a)																							0	0	0
Dirigente intermediário de 1º grau a)																							0	0	0
Dirigente intermediário de 2º grau a)																							0	0	0
Dirigente intermediário de 3º grau e seguintes a)																							0	0	0
Técnicos Superiores																							0	0	1
Assistente técnico, técnico de nível intermediário, pessoal administrativo																							0	0	0
Assistente operacional, operário, auxiliar																							0	0	0
Aprendizes e praticantes																							0	0	0
Informático																							0	0	0
Magistrado																							0	0	0
Diplomata																							0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do ANE - administrativo																							0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do ANE - operacional																							0	0	0
Pessoal de Inspeção																							0	0	0
Pessoal de Investigação Científica																							0	0	0
Docente Ensino Universitário																							0	0	0
Docente Ensino Superior Politécnico																							0	0	0
Educ. Infância e Doc. de Ens. Básico e Secundário																							0	0	0
Médico																							0	0	0
Enfermeiro																							0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																							0	0	0
Técnico Superior de Saúde																							0	0	0
Chefe Tributária																							0	0	0
Pessoal de Administração Tributária																							0	0	0
Pessoal Admoneiro																							0	0	0
Conservador e Notário																							0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado																							0	0	0
Oficial de Justiça																							0	0	0
Força Armada - Oficial b)																							0	0	0
Força Armada - Sargento b)																							0	0	0
Força Armada - Prapa b)																							0	0	0
Polícia Judiciária																							0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Oficial																							0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																							0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Agente																							0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Oficial																							0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Sargento																							0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Guarda																							0	0	0
Serviço Estrangeiros Fronteiras																							0	0	0
Guarda Prisional																							0	0	0
Outro Pessoal de Segurança c)																							0	0	0
Bombeiro																							0	0	0
Polícia Municipal																							0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2

NOTAS:

- Incluir todos os trabalhadores em regime de Nomeação ao abrigo do art. 10º da LVCE e em Comissão de Serviço;
- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);
- b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);
- c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais 35 (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);



Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e gênero

Grupo/cargos/carreira/ Atividade de saída (durante o ano)	Aorte		Capacidade (temos)		Reforma/ Aposentação		Limite de idade		Concluído sem sucesso do período experimental		Renovável (cessação por mútuo acordo)		Resolução (iniciativa do trabalhador)		Desistência (por iniciativa do trabalhador)		Depedimento por inadaptação		Depedimento colectivo		Depedimento por extinção do posto de trabalho		Mobilidade interna		Cedência		Outras situações		TOTAL		Total			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																																0	0	0
																																0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)																																0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)																																0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)																																0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)																																0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																																0	0	0
1º Técnico Superior						1																					1	1	1	2				
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo						1		2																				1	2	3				
Assistente operacional, operário, auxiliar																																0	0	0
Aprendizes e praticantes																																0	0	0
Informático																																0	0	0
Magistrado																																0	0	0
Diplomata																																0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo																																0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional																																0	0	0
Pessoal de Inspeção																																0	0	0
Pessoal de Investigação Científica																																0	0	0
Docente Ensino Universitário																																0	0	0
Docente Ensino Superior Politécnico																																0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																																0	0	0
Médico																																0	0	0
Enfermeiro																																0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																																0	0	0
Técnico Superior de Saúde																																0	0	0
Chefe Tributária																																0	0	0
Pessoal de Administração Tributária																																0	0	0
Pessoal Aduaneiro																																0	0	0
Conservador e Notário																																0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado																																0	0	0
Oficial de Justiça																																0	0	0
Forças Armadas - Oficial b)																																0	0	0
Forças Armadas - Sargento b)																																0	0	0
Forças Armadas - Prapa b)																																0	0	0
Polícia Judiciária																																0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Oficial																																0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																																0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Agente																																0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Oficial																						</												

NOTAS: Incluir todos os trabalhadores em Contrato de Trabalho em Funções Públicas, e com Contrato de Trabalho no âmbito do Código do Trabalho;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis n.º 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Fotos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado na carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais: SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

**Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento**

Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento	Não abertura de procedimento concursal	Impugnação do procedimento concursal	Falta de autorização da entidade competente	Procedimento concursal improcedente	Procedimento concursal em desenvolvimento	Total
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos						0
Dirigente superior de 1º grau a)						0
Dirigente superior de 2º grau a)						0
Dirigente intermédio de 1º grau a)						0
Dirigente intermédio de 2º grau a)						0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)						0
Técnico Superior	3				1	4
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	3					3
Assistente operacional, operário, auxiliar						0
Aprendizes e praticantes						0
Informático						0
Magistrado						0
Diplomata						0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo						0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional						0
Pessoal de Inspeção						0
Pessoal de Investigação Científica						0
Docente Ensino Universitário						0
Docente Ensino Superior Politécnico						0
Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário						0
Médico						0
Enfermeiro						0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica						0
Técnico Superior de Saúde						0
Chefia Tributária						0
Pessoal de Administração Tributária						0
Pessoal Aduaneiro						0
Conservador e Notário						0
Oficial dos Registos e do Notariado						0
Oficial de Justiça						0
Forças Armadas - Oficial b)						0
Forças Armadas - Sargento b)						0
Forças Armadas - Praça b)						0
Polícia Judiciária						0
Polícia de Segurança Pública - Oficial						0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia						0
Polícia de Segurança Pública - Agente						0
Guarda Nacional Republicana - Oficial						0
Guarda Nacional Republicana - Sargento						0
Guarda Nacional Republicana - Guarda						0
Serviço Estrangeiros Fronteiras						0
Guarda Prisional						0
Outro Pessoal de Segurança c)						0
Bombeiro						0
Polícia Municipal						0
Total	6	0	0	0	1	7

Notas:

- Para cada grupo, cargo ou carreira, indique o número de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, mas não ocupados durante o ano, por motivo de:
  - não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;
  - impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
  - recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
  - procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados;
  - procedimento concursal em desenvolvimento.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e gênero

Grupo/cargos/carreiras/ Tipo de mudança	Promoções Exercício 2020 Carreiras substituídas				Atenuação da rigidez do regime de remuneração e remuneração (1)				Atenuação da rigidez do regime de remuneração (2)				Procedimento concursal				Consolidação da estabilidade na categoria (3)				TOTAL		Total
	M		F		M		F		M		F		M		F		M		F				
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																							
Dirigente superior de 1º grau a)																							
Dirigente superior de 2º grau a)																							
Dirigente intermédio de 1º grau a)																							
Dirigente intermédio de 2º grau a)																							
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																							
Técnico superior																							
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo																							
Assistente operacional, operário, auxiliar																							
Aprendizes e praticantes																							
Informático																							
Magistrado																							
Diplomata																							
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo																							
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional																							
Pessoal de Inspeção																							
Pessoal de Investigação Científica																							
Docente Ensino Universitário																							
Docente Ensino Superior Politécnico																							
Educ. Infantil e Doc. de Ens. Básico e Secundário																							
Médico																							
Enfermeiro																							
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																							
Técnicos Superiores de Saúde																							
Odont. Técnicos																							
Pessoal de Administração Tributária																							
Pessoal Advogado																							
Conservador e Notário																							
Oficiais dos Registos e do Notariado																							
Oficiais de Justiça																							
Forças Armadas - Oficiais (b)																							
Forças Armadas - Sargentos (b)																							
Forças Armadas - Praças (b)																							
Polícia Judiciária																							
Polícia de Segurança Pública - Oficiais																							
Polícia de Segurança Pública - Chefes de Polícia																							
Polícia de Segurança Pública - Agentes																							
Guarda Nacional Republicana - Oficiais																							
Guarda Nacional Republicana - Sargentos																							
Guarda Nacional Republicana - Guardas																							
Serviço Estrangeiro Fronteiras																							
Guarda Prisional																							
Outro Pessoal de Segurança (c)																							
Bombeiros																							
Polícia Municipal																							
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NOTAS:

- (1) e (2) - Artigos 46º, 47º e 48º da Lei 12-A/2008;  
(3) - Artigo 64º da Lei 12-A/2008;  
a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);  
b) Posição das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);  
c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais - SS (Serviço de Informações de Segurança) e SED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa).

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e gênero

SE Célula a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro)																		
Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género																		
Grupo/cargo/carreira	Rígido		Flexível		Defasado		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico		Isenção de horário		TOTAL			Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)														1		1	0	1
Dirigente superior de 2º grau a)															1	0	1	1
Dirigente intermédio de 1º grau a)														2	1	2	1	3
Dirigente intermédio de 2º grau a)														2	2	2	2	4
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																0	0	0
Técnico Superior			6	12			3					1	2		1	7	18	25
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo			3	7										1		4	7	11
Assistente operacional, operário, auxiliar			2	1											2	1	3	3
Aprendizes e praticantes																0	0	0
Informático			2	2			1									2	3	5
Magistrado																0	0	0
Diplomata																0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo																0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional																0	0	0
Pessoal de Inspeção																0	0	0
Pessoal de Investigação Científica																0	0	0
Docente Ensino Universitário																0	0	0
Docente Ensino Superior Politécnico																0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																0	0	0
Médico																0	0	0
Enfermeiro																0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																0	0	0
Técnico Superior de Saúde																0	0	0
Chefia Tributária																0	0	0
Pessoal de Administração Tributária																0	0	0
Pessoal Aduaneiro																0	0	0
Conservador e Notário																0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado																0	0	0
Oficial de Justiça																0	0	0
Forças Armadas - Oficial b)																0	0	0
Forças Armadas - Sargento b)																0	0	0
Forças Armadas - Praça b)																0	0	0
Polícia Judiciária																0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Oficial																0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Agente																0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Oficial																0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Sargento																0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Guarda																0	0	0
Serviço Estrangeiro Fronteiras																0	0	0
Guarda Prisional																0	0	0
Outro Pessoal de Segurança c)																0	0	0
Bombeiro																0	0	0
Polícia Municipal																0	0	0
Total	0	0	13	22	0	0	4	0	0	0	1	2	6	5	20	33	53	53

NOTAS:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por gênero.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis n.º 2/2004, de 19 de Janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais 335 (Serviço de Informações de Segurança) e 336 (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa).

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género

Grupo/cargo/carreira		Tempo completo												PNT inferior ao praticado a tempo completo												TOTAL						
		4 células abertas para indicar n.º horas/ano												Regime especial (D.L. 32/99)												M	F	Total				
		Semanas de 4 dias (D.L. 32/99)														células abertas para indicar n.º horas/ano																
		17 h. 30'																														
		30 horas														31 horas																
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																										0	0	0	0			
Dirigente superior de 1.º grau a)									1																	1	0	1				
Dirigente superior de 2.º grau a)													1													0	1	1				
Dirigente intermédio de 1.º grau a)														2												2	1	3				
Dirigente intermédio de 2.º grau a)														2												2	2	4				
Dirigente intermédio de 3.º grau e seguintes a)																										0	0	0	0			
Técnico Superior		6	13															3	1	2					7	18	25					
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo		4	7																						4	7	11					
Assistente operacional, operador, auxiliar		2	1																						2	1	3					
Aprendizes e praticantes																										0	0	0	0			
Infermeiro		2	2															1							2	3	5					
Magistrado																									0	0	0	0				
Diplomata																									0	0	0	0				
Pessoal dos Serviços Externos do MIE - administrativo																									0	0	0	0				
Pessoal dos Serviços Externos do MIE - operacional																									0	0	0	0				
Pessoal de Inspeção																									0	0	0	0				
Pessoal de Investigação Científica																									0	0	0	0				
Docente Ensino Universitário																									0	0	0	0				
Docente Ensino Superior Politécnico																									0	0	0	0				
Educação, Infância e Juventude, Divisão de Ensino Básico e Secundário																									0	0	0	0				
Médico																									0	0	0	0				
Enfermeiro																									0	0	0	0				
Técnicos Diagnósticos e Terapêuticos																									0	0	0	0				
Técnicos Superiores de Saúde																									0	0	0	0				
Chefe Titular																									0	0	0	0				
Pessoal de Administração Tributária																									0	0	0	0				
Pessoal Admnetivo																									0	0	0	0				
Conservador e Notário																									0	0	0	0				
Oficiais dos Registos e do Notariado																									0	0	0	0				
Oficiais da Justiça																									0	0	0	0				
Forças Armadas - Oficial b)																									0	0	0	0				
Forças Armadas - Sargento b)																									0	0	0	0				
Forças Armadas - Praça b)																									0	0	0	0				
Polícia Judicial																									0	0	0	0				
Polícia de Segurança Pública - Oficial																									0	0	0	0				
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																									0	0	0	0				
Polícia de Segurança Pública - Agente																									0	0	0	0				
Guarda Nacional Republicana - Oficial																									0	0	0	0				
Guarda Nacional Republicana - Sargento																									0	0	0	0				
Guarda Nacional Republicana - Guarda																									0	0	0	0				
Serviço Estrangeiro Fronteiras																									0	0	0	0				
Guarda Prisional																									0	0	0	0				
Outro Pessoal de Segurança c)																									0	0	0	0				
Bombeiro																									0	0	0	0				
Polícia Municipal																									0	0	0	0				
Total		14	23	0	0	0	5	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	2	0	0	0	0	0	20	33	53					

| Se Calcular a semelhança - Total, ao estado, quanto aos do Quadro 1 | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

NOTAS:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Indique para cada um dos horários de trabalho semanal, estimados ou a assistir, o **padrão de trabalhadores** que o praticam:

PNT - Número de horas de trabalho semanal, em vigor no serviço. Tudo ou a autorizado por lei. No mesmo serviço pode haver diferentes períodos normais de trabalho.

SE - Serviço Especial de Segurança - 40 horas semanais, em vigor no serviço. Tudo ou a autorizado por lei.

Quando existirem mais do que 3 horários a tempo parcial (completo deve estar por estabelecer e escalas em cada uma das células abertas de modo a contemplar todos os horários incompletos.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei n.º 2/2006, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 e agosto e republicado pela Lei n.º 44/2011, de 22 de Dezembro);

b) Forças das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha, e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado na carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais - SE (Serviço de Informações de Segurança) e SED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho extraordinário	Trabalho extraordinário diurno		Trabalho extraordinário noturno		Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório		Trabalho em dias de descanso semanal complementar		Trabalho em dias feriados		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos											0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 1º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 2º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 1º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 2º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)											0:00	0:00	0:00
Técnico Superior							27:00				27:00	0:00	27:00
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo							27:00				27:00	0:00	27:00
Assistente operacional, operário, auxiliar	1462:00						36:00				1498:00	0:00	1498:00
Aprendizes e praticantes											0:00	0:00	0:00
Informático					7:00		7:00				14:00	0:00	14:00
Magistrado											0:00	0:00	0:00
Diplomata											0:00	0:00	0:00
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo											0:00	0:00	0:00
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional											0:00	0:00	0:00
Pessoal de Inspecção											0:00	0:00	0:00
Pessoal de Investigação Científica											0:00	0:00	0:00
Docente Ensino Universitário											0:00	0:00	0:00
Docente Ensino Superior Politécnico											0:00	0:00	0:00
Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário											0:00	0:00	0:00
Médico											0:00	0:00	0:00
Enfermeiro											0:00	0:00	0:00
Téc. Diagnóstico e Terapêutica											0:00	0:00	0:00
Técnico Superior de Saúde											0:00	0:00	0:00
Chefia Tributária											0:00	0:00	0:00
Pessoal de Administração Tributária											0:00	0:00	0:00
Pessoal Aduaneiro											0:00	0:00	0:00
Conservador e Notário											0:00	0:00	0:00
Oficial dos Registos e do Notariado											0:00	0:00	0:00
Oficial de Justiça											0:00	0:00	0:00
Forças Armadas - Oficial b)											0:00	0:00	0:00
Forças Armadas - Sargento b)											0:00	0:00	0:00
Forças Armadas - Praça b)											0:00	0:00	0:00
Polícia Judiciária											0:00	0:00	0:00
Polícia de Segurança Pública - Oficial											0:00	0:00	0:00
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia											0:00	0:00	0:00
Polícia de Segurança Pública - Agente											0:00	0:00	0:00
Guarda Nacional Republicana - Oficial											0:00	0:00	0:00
Guarda Nacional Republicana - Sargento											0:00	0:00	0:00
Guarda Nacional Republicana - Guarda											0:00	0:00	0:00
Serviço Estrangeiros Fronteiras											0:00	0:00	0:00
Guarda Prisional											0:00	0:00	0:00
Outro Pessoal de Segurança c)											0:00	0:00	0:00
Bombeiro											0:00	0:00	0:00
Polícia Municipal											0:00	0:00	0:00
Total	1462:00	0:00	0:00	0:00	7:00	0:00	97:00	0:00	0:00	0:00	1566:00	0:00	1566:00

NOTAS:

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;

O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efectuado em dias normais de trabalho (primeiras 2 colunas).

As 3 colunas seguintes são específicas para o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

**Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género**

Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho noturno	Trabalho nocturno normal		Trabalho nocturno extraordinário		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos					0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 1º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 2º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 1º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 2º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)					0:00	0:00	0:00
Técnico Superior					0:00	0:00	0:00
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo					0:00	0:00	0:00
Assistente operacional, operário, auxiliar					0:00	0:00	0:00
Aprendizes e praticantes					0:00	0:00	0:00
Informático					0:00	0:00	0:00
Magistrado					0:00	0:00	0:00
Diplomata					0:00	0:00	0:00
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo					0:00	0:00	0:00
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional					0:00	0:00	0:00
Pessoal de Inspeção					0:00	0:00	0:00
Pessoal de Investigação Científica					0:00	0:00	0:00
Docente Ensino Universitário					0:00	0:00	0:00
Docente Ensino Superior Politécnico					0:00	0:00	0:00
Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário					0:00	0:00	0:00
Médico					0:00	0:00	0:00
Enfermeiro					0:00	0:00	0:00
Téc. Diagnóstico e Terapêutica					0:00	0:00	0:00
Técnico Superior de Saúde					0:00	0:00	0:00
Chefia Tributária					0:00	0:00	0:00
Pessoal de Administração Tributária					0:00	0:00	0:00
Pessoal Aduaneiro					0:00	0:00	0:00
Conservador e Notário					0:00	0:00	0:00
Oficial dos Registos e do Notariado					0:00	0:00	0:00
Oficial de Justiça					0:00	0:00	0:00
Forças Armadas - Oficial b)					0:00	0:00	0:00
Forças Armadas - Sargento b)					0:00	0:00	0:00
Forças Armadas - Praça b)					0:00	0:00	0:00
Polícia Judiciária					0:00	0:00	0:00
Polícia de Segurança Pública - Oficial					0:00	0:00	0:00
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia					0:00	0:00	0:00
Polícia de Segurança Pública - Agente					0:00	0:00	0:00
Guarda Nacional Republicana - Oficial					0:00	0:00	0:00
Guarda Nacional Republicana - Sargento					0:00	0:00	0:00
Guarda Nacional Republicana - Guarda					0:00	0:00	0:00
Serviço Estrangeiros Fronteiras					0:00	0:00	0:00
Guarda Prisional					0:00	0:00	0:00
Outro Pessoal de Segurança c)					0:00	0:00	0:00
Bombeiro					0:00	0:00	0:00
Polícia Municipal					0:00	0:00	0:00
Total	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00

**NOTAS:**  
 Considerar o total de horas efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;  
 Este quadro refere-se apenas a trabalho nocturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho nocturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efectuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.  
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);  
 b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);  
 c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e gênero

Grupo/categoria/ Motivos de ausência	Casamento		Proteção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador-estudante		Por conta do período de férias		Com perda de vencimento		Cumprimento de pena disciplinar		Greve		Injustificadas		Outros		Total		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																													
Dirigente superior de 1º grau a)																													
Dirigente superior de 2º grau a)																													
Dirigente intermédio de 1º grau a)																													
Dirigente intermédio de 2º grau a)																													
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																													
Técnico Superior			12,0				14,0	260,0				43,0				21,5						2,0				57,0	295,5	352,5	352,5
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo						3,0	8,0	51,0							6,0						1,0	4,0			9,0	64,0	73,0	73,0	
Assistente operacional, operário, auxiliar																													
Aprendizes e praticantes																													
Informático						3,0	125,0	64,0															2,0		125,0	69,0	194,0	194,0	
Magistrado																													
Diplomata																													
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo																													
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional																													
Pessoal de Inspeção																													
Pessoal de Investigação Científica																													
Docente Ensino Universitário																													
Docente Ensino Superior Politécnico																													
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																													
Médico																													
Enfermeiro																													
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																													
Técnico Superior de Saúde																													
Chefia Tributária																													
Pessoal de Administração Tributária																													
Pessoal Advogado																													
Conservador e Notário																													
Oficial dos Registos e do Notariado																													
Oficial de Justiça																													
Forças Armadas - Oficial b)																													
Forças Armadas - Sargento b)																													
Forças Armadas - Praça b)																													
Polícia Judiciária																													
Polícia de Segurança Pública - Oficial																													
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																													
Polícia de Segurança Pública - Agente																													
Guarda Nacional Republicana - Oficial																													
Guarda Nacional Republicana - Sargento																													
Guarda Nacional Republicana - Guarda																													
Serviço Estrangeiros Fronteiras																													
Guarda Prisional																													
Outro Pessoal de Segurança c)																													
Bombeiro																													
Polícia Municipal																													
Total	0,0	0,0	0,0	0,0	12,0	6,0	147,0	375,0	0,0	0,0	0,0	43,0	0,0	0,0	27,5	0,0	0,0	0,0	1,0	6,0	0,0	2,0	191,0	428,5	619,5	619,5			

NOTAS:

Considerar o total de dias completos de ausência;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);



## Quadro 16 : Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
22-03-2012	Greve Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	1	7:00	
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	1	7:00	

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

\* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
14-11-2012	Greve Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	6	7:00	
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	6	7:00	

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

\* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
dd-mm-aaaa			Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	0	0:00	

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

\* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
dd-mm-aaaa			Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			

42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	0	0:00	

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

\* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
dd-mm-aaaa			Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	0	0:00	

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

\* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

## Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

### A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

#### Mês de referência: Dezembro

(Indicar o N° de trabalhadores de acordo com a respectiva posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de Dezembro)

Género / Escalão de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
Até 500 €			0
501-1000 €	3	1	4
1001-1250 €	2	7	9
1251-1500 €	4	5	9
1501-1750 €	1	1	2
1751-2000€	5	5	10
2001-2250 €		5	5
2251-2500 €		1	1
2501-2750 €	2	3	5
2751-3000 €		3	3
3001-3250 €	2	1	3
3251-3500 €		1	1
3501-3750 €			0
3751-4000 €			0
4001-4250 €	1		1
4251-4500 €			0
4501-4750 €			0
4751-5000 €			0
5001-5250 €			0
5251-5500 €			0
5501-5750 €			0
5751-6000 €			0
Mais de 6000 €			0
Total	20	33	53

#### NOTAS:

- Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por género;
- O total do quadro 17 deve ser igual ao total dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13, por género
- Remunerações mensais ilíquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.
- Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;

### B - Remunerações máximas e mínimas

#### Período de referência: mês de Dezembro

Remuneração (€)	Euros	
	Masculino	Feminino
Mínima ( € )	530,67 €	683,13 €
Máxima ( € )	4.018,86 €	3.377,10 €

#### NOTA:

Na remuneração deve incluir o valor (euros) das remunerações, mínima e máxima.

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base (*)	1.244.361,44 €
Suplementos remuneratórios	66.861,45 €
Prémios de desempenho	
Prestações sociais	56.033,49 €
Benefícios sociais	0,00 €
Outros encargos com pessoal	
Total	1.367.256,38 €

Nota:  
(\*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal.

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

Suplementos remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	7.094,56 €
Trabalho normal nocturno	
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*)	954,58 €
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	
Abono para falhas	2.706,63 €
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	19.660,49 €
Representação	33.281,59 €
Secretariado	2.328,70 €
Outros suplementos remuneratórios	834,90 €
Total	66.861,45 €

Nota:  
(\*) - se não incluído em trabalho extraordinário (diurno e nocturno).

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	725,90 €
Abono de família	2.579,64 €
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Acidente de trabalho e doença profissional	1.658,78 €
Subsídio de desemprego	
Subsídio de refeição	51.069,17 €
Outras prestações sociais	
Total	56.033,49 €

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

Benefícios de apoio social	Valor (Euros)
Grupos desportivos/casa do pessoal	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socio-económico	
Outros benefícios sociais	
Total	0,00 €

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género

Acidentes de trabalho		No local de trabalho						In itinere					
		Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal
Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência	M	0						0					
	F	0						0					
Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência	M	0						0					
	F	0						0					
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	0						0					
	F	0						0					
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0						0					
	F	0						0					

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais. Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho.

**Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho**

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- absoluta	
- parcial	
- absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	
Casos de incapacidade temporária e parcial	
Total	0

## Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doenças profissionais		Nº de casos	Nº de dias de ausência
Código(*)	Designação		

**Nota:**

(\*) - Conforme lista constante do DR nº 6/2001, de 3 de Maio, actualizado pelo DR nº 76/2007, de 17 de Julho.

## Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

Actividades de medicina no trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados:	0	0,00 €
Exames de admissão		
Exames periódicos		
Exames ocasionais e complementares		
Exames de cessação de funções		
Despesas com a medicina no trabalho		
Visitas aos postos de trabalho		

**Nota:**

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afecto.



Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

Segurança e saúde no trabalho Intervenções das comissões	Número
Reuniões da Comissão	
Visitas aos locais de trabalho	
Outras	

**Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional**

Segurança e saúde no trabalho Acções de reintegração profissional	Número
Alteração das funções exercidas	
Formação profissional	
Formação profissional	
Formação profissional	
Formação profissional	

**Nota:**

Artigo 23º do Decreto-Lei nº 503/99, de 20 de Novembro, alterado pelo Decreto-Lei nº 50-C/2007, de 6 de Março e pela Lei nº 64-A/2008, de 31 de Dezembro.

Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e saúde no trabalho Acções de formação	Número
Acções realizadas durante o ano	
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	

## Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Segurança e saúde no trabalho Custos	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	
Equipamento de protecção (b)	
Formação em prevenção de riscos (c)	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	

**Nota:**

- (a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização / modificação dos espaços de trabalho
- (b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos
- (c) Encargos na formação, informação e consulta
- (d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos factores de risco.

QUADRO 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

Tipo de acção/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas					0
Externas	64	1	1	3	69
Total	64	1	1	3	69

Notas:

Relativamente às acções de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efectivos do serviço, considerar como:

- acção interna, organizada pela entidade;
- acção externa, organizada por outras entidades;

- N.º de participações = n.º trabalhadores na acção 1 + n.º trabalhadores na acção 2 +...+ n.º trabalhadores na acção n (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações);

QUADRO 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes	Acções internas	Acções externas	TOTAL	
	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participações (*)	Nº de participantes (**)
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos			0	
Dirigente superior de 1º grau a)		1	1	1
Dirigente superior de 2º grau a)		1	1	1
Dirigente intermédio de 1º grau a)		3	3	2
Dirigente intermédio de 2º grau a)		4	4	2
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)			0	
Técnico Superior		43	43	22
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo		13	13	8
Assistente operacional, operário, auxiliar		2	2	1
Aprendizes e praticantes			0	
Informático		2	2	2
Magistrado			0	
Diplomata			0	
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo			0	
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional			0	
Pessoal de Inspeção			0	
Pessoal de Investigação Científica			0	
Docente Ensino Universitário			0	
Docente Ensino Superior Politécnico			0	
Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário			0	

Médico			0	
Enfermeiro			0	
Téc. Diagnóstico e Terapêutica			0	
Técnico Superior de Saúde			0	
Chefia Tributária			0	
Pessoal de Administração Tributária			0	
Pessoal Aduaneiro			0	
Conservador e Notário			0	
Oficial dos Registos e do Notariado			0	
Oficial de Justiça			0	
Forças Armadas - Oficial b)			0	
Forças Armadas - Sargento b)			0	
Forças Armadas - Praça b)			0	
Polícia Judiciária			0	
Polícia de Segurança Pública - Oficial			0	
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia			0	
Polícia de Segurança Pública - Agente			0	
Guarda Nacional Republicana - Oficial			0	
Guarda Nacional Republicana - Sargento			0	
Guarda Nacional Republicana - Guarda			0	
Serviço Estrangeiros Fronteiras			0	
Guarda Prisional			0	
Outro Pessoal de Segurança c)			0	
Bombeiro			0	
Polícia Municipal			0	
Total	0	69	69	39

Totais devem ser iguais aos do Q. 27

**Notas:**

(\*) - N.º de participações = n.º trabalhadores

(\*\*) - Considerar o total de trabalhadores

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

QUADRO 29: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/ dispendidas	Horas	Horas dispendidas em acções internas	Horas dispendidas em acções externas	Total de horas em acções de formação
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos				0:00
Dirigente superior de 1º grau a)			6:30	6:30
Dirigente superior de 2º grau a)			81:00	81:00
Dirigente intermédio de 1º grau a)			39:30	39:30
Dirigente intermédio de 2º grau a)			221:30	221:30
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)				0:00
Técnico Superior			857:00	857:00
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo			180:00	180:00
Assistente operacional, operário, auxiliar			30:00	30:00
Aprendizes e praticantes				0:00
Informático			48:00	48:00
Magistrado				0:00
Diplomata				0:00
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo				0:00
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional				0:00
Pessoal de Inspeção				0:00
Pessoal de Investigação Científica				0:00
Docente Ensino Universitário				0:00
Docente Ensino Superior Politécnico				0:00
Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário				0:00
Médico				0:00
Enfermeiro				0:00
Téc. Diagnóstico e Terapêutica				0:00
Técnico Superior de Saúde				0:00
Chefia Tributária				0:00
Pessoal de Administração Tributária				0:00
Pessoal Aduaneiro				0:00
Conservador e Notário				0:00

Oficial dos Registos e do Notariado			0:00
Oficial de Justiça			0:00
Forças Armadas - Oficial b)			0:00
Forças Armadas - Sargento b)			0:00
Forças Armadas - Praça b)			0:00
Polícia Judiciária			0:00
Polícia de Segurança Pública - Oficial			0:00
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia			0:00
Polícia de Segurança Pública - Agente			0:00
Guarda Nacional Republicana - Oficial			0:00
Guarda Nacional Republicana - Sargento			0:00
Guarda Nacional Republicana - Guarda			0:00
Serviço Estrangeiros Fronteiras			0:00
Guarda Prisional			0:00
Outro Pessoal de Segurança c)			0:00
Bombeiro			0:00
Polícia Municipal			0:00

**Notas:**

Considerar as horas dispendidas por todos os efectivos do serviço em cada um dos tipos de acções de formação realizadas durante o ano;

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);
- b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);
- c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

## QUADRO 30: Despesas anuais com formação

Tipo de acção/valor	Valor (Euros)
Despesa com acções internas	
Despesa com acções externas	15.072,00 €
<b>Total</b>	<b>15.072,00 €</b>

**Notas:**

Considerar as despesas efectuadas durante ano em actividades de formação e suportadas pelo orçamento da entidade.



## Quadro 31: Relações profissionais

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	6
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	

## Quadro 32: Disciplina

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	
Processos decididos - total:	0
* Arquivados	
* Repreensão escrita	
* Multa	
* Suspensão	
* Demissão (1)	
* Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2)	
* Cessação da comissão de serviço	

Notas:

(1) - para trabalhadores Nomeados

(2) - para trabalhadores em Contratos de Trabalho em Funções Públicas

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e gênero

Grupo/Categoria/ Modalidades de vinculação	Cargo Público / Mandato		Nomeação definitiva		Nomeação Transitória por tempo determinado		Nomeação Transitória por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resoluto certo		Comissão de Serviço no âmbito da LCR		CT no âmbito do Código do Trabalho a termo certo ou indeterminado		Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	TOTAL	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																			0	0
Dirigente superior de 1º grau a)	1																		1	0
Dirigente superior de 2º grau a)		1																	0	1
Dirigente intermédio de 1º grau a)													2	1					2	1
Dirigente intermédio de 2º grau a)													2	2					2	2
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																			0	0
Técnico Superior							7	18											7	18
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo							4	7											4	7
Assistente operacional, operário, auxiliar							2	1											2	1
Aprendizes e praticantes																			0	0
Informático							2	3											2	3
Magistrado																			0	0
Diplomata																			0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - Laboratório de Estudos e Informação e Apoio Operacional																			0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - Operacional																			0	0
Pessoal de Inspecção																			0	0
Pessoal de Investigação Científica																			0	0
Docente Ensino Universitário																			0	0
Docente Ensino Superior Politécnico																			0	0
Educinfância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																			0	0
Médico																			0	0
Enfermeiro																			0	0
Téc. Diagnóstica e Terapêutica																			0	0
Técnico Superior de Saúde																			0	0
Chefe Tribunal																			0	0
Pessoal de Administração Tributária																			0	0
Pessoal Aduaneiro																			0	0
Conservador e Notário																			0	0
Oficial dos Registos e do Notariado																			0	0
Oficial de Justiça																			0	0
Forças Armadas - Oficial (a)																			0	0
Forças Armadas - Sargento (a)																			0	0
Forças Armadas - Prças (a)																			0	0
Polícia Judicial																			0	0
Polícia de Segurança Pública - Oficial																			0	0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																			0	0
Polícia de Segurança Pública - Agente																			0	0
Guarda Nacional Republicana - Oficial																			0	0
Guarda Nacional Republicana - Sargento																			0	0
Guarda Nacional Republicana - Guarda																			0	0
Serviço Estrangeiros Fronteiras																			0	0
Guarda Prisional																			0	0
Quatro Pessoal de Segurança (a)																			0	0
Bombeiro																			0	0
Polícia Municipal																			0	0
Total	1	1	0	0	0	0	15	29	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0	20	33
																				53

Prestações de Serviços	Total	
	M	F
Tarifa		0
Avanço		0
Total	0	0

NOTAS:  
O total dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 deve ser igual, por grupo/categoria/carreira e por género.  
a) Considerar sempre abrangido pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei nº 4/2011, de 22 de Dezembro);  
b) Pessoas das carreiras militares dos ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);  
c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais: S5 (Serviço de Informações de Segurança) e S10 (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa).



Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

SE Célula a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1																						
Categorias/Carreiras/ Tempo de serviço		até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 ou mais anos		TOTAL		TOTAL
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																				0	0	
	1																			1	0	
Dirigente superior de 1º grau a)																				0	1	
Dirigente superior de 2º grau a)															1					2	1	
Dirigente intermédio de 1º grau a)									1											2	3	
Dirigente intermédio de 2º grau a)									2				1							2	2	
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																				0	0	
Técnico Superior			1				3	1	4	3	4		1	2	1	3	2	7	18	25		
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo														1	2	2	5	1	4	7	11	
Assistente operacional, operário, auxiliar			1										1			1		2	1	3		
Aprendizes e praticantes																		0	0	0		
Informático						1			1						1		1		0	0		
Magistrado																		0	0	0		
Diplomata																		0	0	0		
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo																		0	0	0		
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional																		0	0	0		
Pessoal de Inspeção																		0	0	0		
Pessoal de Investigação Científica																		0	0	0		
Docente Ensino Universitário																		0	0	0		
Docente Ensino Superior Politécnico																		0	0	0		
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																		0	0	0		
Médico																		0	0	0		
Enfermeiro																		0	0	0		
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																		0	0	0		
Técnico Superior de Saúde																		0	0	0		
Chefia Tributária																		0	0	0		
Pessoal de Administração Tributária																		0	0	0		
Pessoal Adameiro																		0	0	0		
Conservador e Notário																		0	0	0		
Oficial dos Registos e do Notariado																		0	0	0		
Oficial de Justiça																		0	0	0		
Forças Armadas - Oficial (b)																		0	0	0		
Forças Armadas - Sargento (b)																		0	0	0		
Forças Armadas - Praça (b)																		0	0	0		
Polícia Judiciária																		0	0	0		
Polícia de Segurança Pública - Oficial																		0	0	0		
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																		0	0	0		
Polícia de Segurança Pública - Agente																		0	0	0		
Guarda Nacional Republicana - Oficial																		0	0	0		
Guarda Nacional Republicana - Sargento																		0	0	0		
Guarda Nacional Republicana - Guarda																		0	0	0		
Serviço Estrangeiros Fronteiras																		0	0	0		
Guarda Prisional																		0	0	0		
Outro Pessoal de Segurança (c)																		0	0	0		
Bombeiro																		0	0	0		
Polícia Municipal																		0	0	0		
Total	1	0	2	0	1	4	5	5	3	5	0	2	4	6	3	9	1	20	33	53		

NOTAS:  
Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 11, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.  
A antiguidade reporta-se ao tempo de serviço na Administração Pública.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais: SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);



**Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género**

Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos							0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)							0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)							0	0	0
Técnico Superior							0	0	0
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo							0	0	0
Assistente operacional, operário, auxiliar							0	0	0
Aprendizes e praticantes							0	0	0
Informático							0	0	0
Magistrado							0	0	0
Diplomata							0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo							0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional							0	0	0
Pessoal de Inspeção							0	0	0
Pessoal de Investigação Científica							0	0	0
Docente Ensino Universitário							0	0	0
Docente Ensino Superior Politécnico							0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário							0	0	0
Médico							0	0	0
Enfermeiro							0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica							0	0	0
Técnico Superior de Saúde							0	0	0
Chefia Tributária							0	0	0
Pessoal de Administração Tributária							0	0	0
Pessoal Aduaneiro							0	0	0
Conservador e Notário							0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado							0	0	0
Oficial de Justiça							0	0	0
Forças Armadas - Oficial b)							0	0	0
Forças Armadas - Sargento b)							0	0	0
Forças Armadas - Praça b)							0	0	0
Polícia Judiciária							0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Oficial							0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia							0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Agente							0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Oficial							0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Sargento							0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Guarda							0	0	0
Serviço Estrangeiros Fronteiras							0	0	0
Guarda Prisional							0	0	0
Outro Pessoal de Segurança c)							0	0	0
Bombeiro							0	0	0
Polícia Municipal							0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefa							0	0	0
Avença							0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**NOTAS:**

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, **não naturalizados**, em efectividade de funções no serviço em 31 de Dezembro, de acordo com a naturalidade;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 16 de agosto);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informação de Segurança de Defesa);

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/Cargos/carreira	menor que 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		maior ou igual a 70 anos		TOTAL		Total	
	menor que 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		maior ou igual a 70 anos		TOTAL			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																											0	
																											0	
																											0	
																											0	
Dirigente superior de 1º grau a)																											0	
Dirigente superior de 2º grau a)																											0	
Dirigente intermédio de 1º grau a)																											0	
Dirigente intermédio de 2º grau a)																											0	
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																											0	
Técnico Superior																											0	
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo																											0	
Assistente operacional, operário, auxiliar																											0	
Aprendizes e praticantes																											0	
Informático																											0	
Magistrado																											0	
Diplomata																											0	
Pessoal dos Serviços Externos do JNE - administrativo																											0	
Pessoal dos Serviços Externos do JNE - operacional																											0	
Pessoal de Inspecção																											0	
Pessoal de Investigação Científica																											0	
Docente Ensino Universitário																											0	
Docente Ensino Superior Politécnico																											0	
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																											0	
Médico																											0	
Enfermeiro																											0	
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																											0	
Técnico Superior de Saúde																											0	
Ordem Tribunal																											0	
Pessoal de Administração Tributária																											0	
Pessoal Adjuvante																											0	
Conservador e Notário																											0	
Oficial dos Registos e do Notariado																											0	
Oficial de Justiça																											0	
Forças Armadas - Oficial (a)																											0	
Forças Armadas - Sargento (a)																											0	
Forças Armadas - Praga (a)																											0	
Polícia Judicial																											0	
Polícia de Segurança Pública - Oficial																											0	
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																											0	
Polícia de Segurança Pública - Agente																											0	
Guarda Nacional Republicana - Oficial																											0	
Guarda Nacional Republicana - Sargento																											0	
Guarda Nacional Republicana - Guarda																											0	
Serviço Estrangeiros Fronteiras																											0	
Guarda Policial																											0	
Quatro Pessoal de Segurança (a)																											0	
Bombeiro																											0	
Polícia Municipal																											0	
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	
Prestações de Serviços	menor que 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		maior ou igual a 70 anos		TOTAL		Total	
	menor que 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		maior ou igual a 70 anos		TOTAL			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Tarefa																											0	
Avanço																											0	
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

NOTAS:

Considera-se o total de trabalhadores que beneficiam de redução fiscal por motivo da sua deficiência:

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis n.º 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Posições das carreiras militares abrangidas pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis n.º 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais: SCS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Intermédio Estratégico de Defesa).

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Grupos ocupacionais/ Modo de ocupação do posto de trabalho	Precedimento concursal		Cadência		Modalidade interna		Regresso de licença sem vencimentos (modo especial)		Comissão de serviço		CEA/CP*		Outras situações		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																0	0
Dirigente superior de 1º grau a)													1			1	0
Dirigente superior de 2º grau a)																0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)																0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)																0	0
Dirigente intermédio de 3º grau a e seguintes a)																0	0
Técnico Superior																0	0
Assistente técnico - técnicos de nível intermédios, pessoal administrativo													1			1	2
Assistente operacional, superior, auxiliar					1											1	0
Aprendizes e praticantes																0	0
Informático																0	0
Magistrado																0	0
Diplomata																0	0
Pessoal dos Serviços Externos do ANE - pessoal diplomático																0	0
Pessoal dos Serviços Externos do ANE - operacional																0	0
Pessoal de Inspeção																0	0
Pessoal de Investigação Científica																0	0
Docente Ensino Universitário																0	0
Docente Ensino Superior Politécnico																0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																0	0
Médico																0	0
Enfermeiro																0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																0	0
Técnico Superior de Saúde																0	0
Chefia Tributária																0	0
Pessoal de Administração Tributária																0	0
Pessoal Aduaneiro																0	0
Conservador e Notário																0	0
Oficial dos Registos e do Notariado																0	0
Oficial de Justiça																0	0
Forças Armadas - Oficial (a)																0	0
Forças Armadas - Sargento (a)																0	0
Forças Armadas - Praça (a)																0	0
Polícia Judiciária																0	0
Polícia de Segurança Pública - Oficial																0	0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																0	0
Polícia de Segurança Pública - Agente																0	0
Guarda Nacional Republicana - Oficial																0	0
Guarda Nacional Republicana - Sargento																0	0
Guarda Nacional Republicana - Guarda																0	0
Serviço Estrangeiro Fronteiras																0	0
Guarda Pessoal																0	0
Dados Pessoal (de Segurança c)																0	0
Bombeiro																0	0
Polícia Municipal																0	0
Total	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	2	3	2	9

Prestações de Serviços (modalidades de vinculação)	Total	
	M	F
Tarifa		0
Avanço		0
Total	0	0

Notas:

Considerar o total de efectivos admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive;

\* Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública. No caso de órgãos autárquicos considere, ainda, os formados do CEA/PA;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 7/2004, de 15 de Janeiro e 31/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Prestes das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Prestes das carreiras policiais das Forças de Segurança (Polícia Judiciária, Polícia de Segurança Pública, Guarda Nacional Republicana, Serviço de Informações de Segurança) e SIB (Serviço de Informações de Defesa);

(Serviço de Informação Estratégica de Defesa);



Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e gênero

Grupo/cargo/carreira/ Ativos de saída (durante o ano)	Morte		Reforma/ Aposentação		Limite de idade		Condição em sucesso do período experimental		Cessação por mútuo acordo		Demissão a pedido do trabalhador		Aplicação de pena disciplinar expulsa		Avaliação interna		Cedência		Comissão de serviço		Outras situações		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes de poder legislativo e de órgãos executivos																							0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)																							0	0	1
Dirigente superior de 2º grau a)																							0	0	0
Dirigente intermediário de 1º grau a)																							0	0	0
Dirigente intermediário de 2º grau a)																							0	0	0
Dirigente intermediário de 3º grau e seguintes a)																							0	0	0
Técnicos Superiores																							0	0	1
Assistente técnico, técnico de nível intermediário, pessoal administrativo																							0	0	0
Assistente operacional, operário, auxiliar																							0	0	0
Aprendizes e praticantes																							0	0	0
Informático																							0	0	0
Magistrado																							0	0	0
Diplomata																							0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do ANE - administrativo																							0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do ANE - operacional																							0	0	0
Pessoal de Inspeção																							0	0	0
Pessoal de Investigação Científica																							0	0	0
Docente Ensino Universitário																							0	0	0
Docente Ensino Superior Politécnico																							0	0	0
Educ. Infância e Doc. de Ens. Básico e Secundário																							0	0	0
Médico																							0	0	0
Enfermeiro																							0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																							0	0	0
Técnico Superior de Saúde																							0	0	0
Chefia Tributária																							0	0	0
Pessoal de Administração Tributária																							0	0	0
Pessoal Admoneiro																							0	0	0
Conservador e Notário																							0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado																							0	0	0
Oficial de Justiça																							0	0	0
Força Armada - Oficial b)																							0	0	0
Força Armada - Sargento b)																							0	0	0
Força Armada - Praça b)																							0	0	0
Polícia Judiciária																							0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Oficial																							0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																							0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Agente																							0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Oficial																							0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Sargento																							0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Guarda																							0	0	0
Serviço Estrangeiros Fronteiras																							0	0	0
Guarda Prisional																							0	0	0
Outro Pessoal de Segurança c)																							0	0	0
Bombeiro																							0	0	0
Polícia Municipal																							0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2

NOTAS:

- Incluir todos os trabalhadores em regime de Nomeação ao abrigo do art. 10º da LVCE e em Comissão de Serviço;
- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);
- b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);
- c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais 35 (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e gênero

Grupo/cargos/carreira/ Atividade de saída (durante o ano)	Aorte		Capacidade (temos)		Reforma/ Aposentação		Limite de idade		Concluído sem sucesso do período experimental		Bensignidade (exatidão por muitos anos)		Resolução (iniciativa do trabalhador)		Demissão (por iniciativa do trabalhador)		Despedimento por inadaptação		Despedimento coletivo		Despedimento por extinção do posto de trabalho		Mobilidade interna		Credência		Outras situações		TOTAL		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																															0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)																															0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)																															0	0	0
Dirigente intermediário de 1º grau a)																															0	0	0
Dirigente intermediário de 2º grau a)																															0	0	0
Dirigente intermediário de 3º grau e seguintes a)																															0	0	0
Técnico Superior											1																	1		1	1	2	1
Assistente técnico, técnico de nível intermediário, pessoal administrativo											1																			1	2	3	3
Assistente operacional, operário, auxiliar																															0	0	0
Aprendizes e praticantes																															0	0	0
Informático																															0	0	0
Magistrado																															0	0	0
Diplomata																															0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo																															0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional																															0	0	0
Pessoal de Inspeção																															0	0	0
Pessoal de Investigação Científica																															0	0	0
Docente Ensino Universitário																															0	0	0
Docente Ensino Superior Politécnico																															0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																															0	0	0
Médico																															0	0	0
Enfermeiro																															0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																															0	0	0
Técnico Superior de Saúde																															0	0	0
Chefe Tributária																															0	0	0
Pessoal de Administração Tributária																															0	0	0
Pessoal Aduaneiro																															0	0	0
Conservador e Notário																															0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado																															0	0	0
Oficial de Justiça																															0	0	0
Forças Armadas - Oficial b)																															0	0	0
Forças Armadas - Sargento b)																															0	0	0
Forças Armadas - Prapa b)																															0	0	0
Polícia Judiciária																															0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Oficial																															0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																															0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Agente																															0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Oficial																															0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Sargento																															0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Guarda																															0	0	0
Serviço Estrangeiro Fronteiras																															0	0	0
Guarda Prisional																															0	0	0
Outro Pessoal de Segurança c)																															0	0	0
Bombeiro																															0	0	0
Polícia Municipal																															0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	5	5	

NOTAS:  
Incluir todos os trabalhadores em Contrato de Trabalho em Funções Públicas, e com Contrato de Trabalho no âmbito do Código do Trabalho;  
a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis n.º 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);  
b) Fotos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);  
c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado na carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais: SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

**Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento**

Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento	Não abertura de procedimento concursal	Impugnação do procedimento concursal	Falta de autorização da entidade competente	Procedimento concursal improcedente	Procedimento concursal em desenvolvimento	Total
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos						0
Dirigente superior de 1º grau a)						0
Dirigente superior de 2º grau a)						0
Dirigente intermédio de 1º grau a)						0
Dirigente intermédio de 2º grau a)						0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)						0
Técnico Superior	3				1	4
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	3					3
Assistente operacional, operário, auxiliar						0
Aprendizes e praticantes						0
Informático						0
Magistrado						0
Diplomata						0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo						0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional						0
Pessoal de Inspeção						0
Pessoal de Investigação Científica						0
Docente Ensino Universitário						0
Docente Ensino Superior Politécnico						0
Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário						0
Médico						0
Enfermeiro						0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica						0
Técnico Superior de Saúde						0
Chefia Tributária						0
Pessoal de Administração Tributária						0
Pessoal Aduaneiro						0
Conservador e Notário						0
Oficial dos Registos e do Notariado						0
Oficial de Justiça						0
Forças Armadas - Oficial b)						0
Forças Armadas - Sargento b)						0
Forças Armadas - Praça b)						0
Polícia Judiciária						0
Polícia de Segurança Pública - Oficial						0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia						0
Polícia de Segurança Pública - Agente						0
Guarda Nacional Republicana - Oficial						0
Guarda Nacional Republicana - Sargento						0
Guarda Nacional Republicana - Guarda						0
Serviço Estrangeiros Fronteiras						0
Guarda Prisional						0
Outro Pessoal de Segurança c)						0
Bombeiro						0
Polícia Municipal						0
Total	6	0	0	0	1	7

Notas:

- Para cada grupo, cargo ou carreira, indique o número de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, mas não ocupados durante o ano, por motivo de:
 
  - não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;
  - impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
  - recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
  - procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados;
  - procedimento concursal em desenvolvimento.
- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);
- b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);
- c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e gênero

Cargo/categoria/ Tipo de carreira	Promoções Exercício 2020 Carreiras substituídas			Atenção obrigatória do Pessoal Dirigente e Pessoal Técnico e Administrativo (1)			Atenção obrigatória do Pessoal Técnico e Administrativo (1)			Promoções do concurso			Consolidação da estabilidade na categoria (2)			TOTAL			Total
	M			M			M			M			M			M			
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F		
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																			0
Dirigente superior de 1º grau a)																			0
Dirigente superior de 2º grau a)																			0
Dirigente intermediário de 1º grau a)																			0
Dirigente intermediário de 2º grau a)																			0
Dirigente intermediário de 3º grau e seguintes a)																			0
Técnico Superior																			0
Assistente técnico, Técnico de nível intermediário, pessoal administrativo																			0
Assistente operacional, operário, auxiliar																			0
Auxiliares e praticantes																			0
Informático																			0
Magistrado																			0
Diplomata																			0
Pessoal dos Serviços Externos do MME - administrativo																			0
Pessoal dos Serviços Externos do MME - operacional																			0
Pessoal de Inspeção																			0
Pessoal de Investigação Científica																			0
Docente Ensino Universitário																			0
Docente Ensino Superior Politécnico																			0
Educ. Infantil e Doc. de Ens. Básico e Secundário																			0
Médico																			0
Enfermeiro																			0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																			0
Técnico Superior de Saúde																			0
Odonto-Técnicos																			0
Química Triestuda																			0
Pessoal de Administração Tributária																			0
Pessoal Advogado																			0
Conservador e Notário																			0
Oficial dos Registos e do Notariado																			0
Oficial de Justiça																			0
Forças Armadas - Oficial (a)																			0
Forças Armadas - Sargento (b)																			0
Forças Armadas - Praga (b)																			0
Forças Armadas - Praga (b)																			0
Polícia Judiciária																			0
Polícia de Segurança Pública - Oficial																			0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																			0
Polícia de Segurança Pública - Agente																			0
Guarda Nacional Republicana - Oficial																			0
Guarda Nacional Republicana - Sargento																			0
Guarda Nacional Republicana - Guarda																			0
Serviço Estrangeiro Fronteiras																			0
Guarda Prisional																			0
Outro Pessoal de Segurança (c)																			0
Bombeiro																			0
Polícia Municipal																			0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NOTAS:

- (1) e (2) - Artigos 46º, 47º e 48º da Lei 12-A/2008;  
(3) - Artigo 64º da Lei 12-A/2008;  
a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);  
b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);  
c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais - SS (Serviço de Informações de Segurança) e SED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa).





Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho extraordinário	Trabalho extraordinário diurno		Trabalho extraordinário noturno		Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório		Trabalho em dias de descanso semanal complementar		Trabalho em dias feriados		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos											0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 1º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 2º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 1º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 2º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)											0:00	0:00	0:00
Técnico Superior							27:00				27:00	0:00	27:00
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo							27:00				27:00	0:00	27:00
Assistente operacional, operário, auxiliar	1462:00						36:00				1498:00	0:00	1498:00
Aprendizes e praticantes											0:00	0:00	0:00
Informático					7:00		7:00				14:00	0:00	14:00
Magistrado											0:00	0:00	0:00
Diplomata											0:00	0:00	0:00
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo											0:00	0:00	0:00
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional											0:00	0:00	0:00
Pessoal de Inspecção											0:00	0:00	0:00
Pessoal de Investigação Científica											0:00	0:00	0:00
Docente Ensino Universitário											0:00	0:00	0:00
Docente Ensino Superior Politécnico											0:00	0:00	0:00
Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário											0:00	0:00	0:00
Médico											0:00	0:00	0:00
Enfermeiro											0:00	0:00	0:00
Téc. Diagnóstico e Terapêutica											0:00	0:00	0:00
Técnico Superior de Saúde											0:00	0:00	0:00
Chefia Tributária											0:00	0:00	0:00
Pessoal de Administração Tributária											0:00	0:00	0:00
Pessoal Aduaneiro											0:00	0:00	0:00
Conservador e Notário											0:00	0:00	0:00
Oficial dos Registos e do Notariado											0:00	0:00	0:00
Oficial de Justiça											0:00	0:00	0:00
Forças Armadas - Oficial b)											0:00	0:00	0:00
Forças Armadas - Sargento b)											0:00	0:00	0:00
Forças Armadas - Praça b)											0:00	0:00	0:00
Polícia Judiciária											0:00	0:00	0:00
Polícia de Segurança Pública - Oficial											0:00	0:00	0:00
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia											0:00	0:00	0:00
Polícia de Segurança Pública - Agente											0:00	0:00	0:00
Guarda Nacional Republicana - Oficial											0:00	0:00	0:00
Guarda Nacional Republicana - Sargento											0:00	0:00	0:00
Guarda Nacional Republicana - Guarda											0:00	0:00	0:00
Serviço Estrangeiros Fronteiras											0:00	0:00	0:00
Guarda Prisional											0:00	0:00	0:00
Outro Pessoal de Segurança c)											0:00	0:00	0:00
Bombeiro											0:00	0:00	0:00
Polícia Municipal											0:00	0:00	0:00
Total	1462:00	0:00	0:00	0:00	7:00	0:00	97:00	0:00	0:00	0:00	1566:00	0:00	1566:00

NOTAS:

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;

O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efectuado em dias normais de trabalho (primeiras 2 colunas).

As 3 colunas seguintes são específicas para o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

**Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género**

Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho noturno	Trabalho nocturno normal		Trabalho nocturno extraordinário		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos					0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 1º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 2º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 1º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 2º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)					0:00	0:00	0:00
Técnico Superior					0:00	0:00	0:00
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo					0:00	0:00	0:00
Assistente operacional, operário, auxiliar					0:00	0:00	0:00
Aprendizes e praticantes					0:00	0:00	0:00
Informático					0:00	0:00	0:00
Magistrado					0:00	0:00	0:00
Diplomata					0:00	0:00	0:00
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo					0:00	0:00	0:00
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional					0:00	0:00	0:00
Pessoal de Inspeção					0:00	0:00	0:00
Pessoal de Investigação Científica					0:00	0:00	0:00
Docente Ensino Universitário					0:00	0:00	0:00
Docente Ensino Superior Politécnico					0:00	0:00	0:00
Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário					0:00	0:00	0:00
Médico					0:00	0:00	0:00
Enfermeiro					0:00	0:00	0:00
Téc. Diagnóstico e Terapêutica					0:00	0:00	0:00
Técnico Superior de Saúde					0:00	0:00	0:00
Chefia Tributária					0:00	0:00	0:00
Pessoal de Administração Tributária					0:00	0:00	0:00
Pessoal Aduaneiro					0:00	0:00	0:00
Conservador e Notário					0:00	0:00	0:00
Oficial dos Registos e do Notariado					0:00	0:00	0:00
Oficial de Justiça					0:00	0:00	0:00
Forças Armadas - Oficial b)					0:00	0:00	0:00
Forças Armadas - Sargento b)					0:00	0:00	0:00
Forças Armadas - Praça b)					0:00	0:00	0:00
Polícia Judiciária					0:00	0:00	0:00
Polícia de Segurança Pública - Oficial					0:00	0:00	0:00
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia					0:00	0:00	0:00
Polícia de Segurança Pública - Agente					0:00	0:00	0:00
Guarda Nacional Republicana - Oficial					0:00	0:00	0:00
Guarda Nacional Republicana - Sargento					0:00	0:00	0:00
Guarda Nacional Republicana - Guarda					0:00	0:00	0:00
Serviço Estrangeiros Fronteiras					0:00	0:00	0:00
Guarda Prisional					0:00	0:00	0:00
Outro Pessoal de Segurança c)					0:00	0:00	0:00
Bombeiro					0:00	0:00	0:00
Polícia Municipal					0:00	0:00	0:00
Total	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00

**NOTAS:**  
 Considerar o total de horas efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;  
 Este quadro refere-se apenas a trabalho nocturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho nocturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efectuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.  
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);  
 b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);  
 c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);



Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e gênero

Grupo/categoria/ Motivos de ausência	Casamento		Proteção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador-estudante		Por conta do período de férias		Com perda de vencimento		Cumprimento de pena disciplinar		Greve		Injustificadas		Outros		Total		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																													
Dirigente superior de 1º grau a)																													
Dirigente superior de 2º grau a)																													
Dirigente intermédio de 1º grau a)																													
Dirigente intermédio de 2º grau a)																													
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																													
Técnico Superior			12,0				14,0	260,0				43,0				21,5						2,0					57,0	295,5	352,5
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo						3,0	8,0	51,0							6,0						1,0					9,0	64,0	73,0	
Assistente operacional, operário, auxiliar																													
Aprendizes e praticantes																													
Informático						3,0	125,0	64,0																	2,0	125,0	69,0	194,0	
Magistrado																													
Diplomata																													
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo																													
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional																													
Pessoal de Inspeção																													
Pessoal de Investigação Científica																													
Docente Ensino Universitário																													
Docente Ensino Superior Politécnico																													
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																													
Médico																													
Enfermeiro																													
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																													
Técnico Superior de Saúde																													
Chefia Tributária																													
Pessoal de Administração Tributária																													
Pessoal Advogado																													
Conservador e Notário																													
Oficial dos Registos e do Notariado																													
Oficial de Justiça																													
Forças Armadas - Oficial b)																													
Forças Armadas - Sargento b)																													
Forças Armadas - Praça b)																													
Polícia Judiciária																													
Polícia de Segurança Pública - Oficial																													
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia																													
Polícia de Segurança Pública - Agente																													
Guarda Nacional Republicana - Oficial																													
Guarda Nacional Republicana - Sargento																													
Guarda Nacional Republicana - Guarda																													
Serviço Estrangeiros Fronteiras																													
Guarda Prisional																													
Outro Pessoal de Segurança c)																													
Bombeiro																													
Polícia Municipal																													
Total	0,0	0,0	0,0	0,0	12,0	6,0	147,0	375,0	0,0	0,0	0,0	43,0	0,0	0,0	27,5	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	6,0	2,0	0,0	0,0	0,0	191,0	428,5	619,5	

NOTAS:

Considerar o total de dias completos de ausência;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

## Quadro 16 : Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
22-03-2012	Greve Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	1	7:00	
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	1	7:00	

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

\* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
14-11-2012	Greve Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	6	7:00	
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	6	7:00	

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

\* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
dd-mm-aaaa			Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	0	0:00	

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

\* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
dd-mm-aaaa			Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			

42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	0	0:00	

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

\* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
dd-mm-aaaa			Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	0	0:00	

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

\* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

## Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

### A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

#### Mês de referência: Dezembro

(Indicar o N° de trabalhadores de acordo com a respectiva posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de Dezembro)

Género / Escalão de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
Até 500 €			0
501-1000 €	3	1	4
1001-1250 €	2	7	9
1251-1500 €	4	5	9
1501-1750 €	1	1	2
1751-2000€	5	5	10
2001-2250 €		5	5
2251-2500 €		1	1
2501-2750 €	2	3	5
2751-3000 €		3	3
3001-3250 €	2	1	3
3251-3500 €		1	1
3501-3750 €			0
3751-4000 €			0
4001-4250 €	1		1
4251-4500 €			0
4501-4750 €			0
4751-5000 €			0
5001-5250 €			0
5251-5500 €			0
5501-5750 €			0
5751-6000 €			0
Mais de 6000 €			0
Total	20	33	53

#### NOTAS:

- i) Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por género;
- ii) O total do quadro 17 deve ser igual ao total dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13, por género
- iii) Remunerações mensais ilíquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.
- iv) Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;

### B - Remunerações máximas e mínimas

#### Período de referência: mês de Dezembro

Remuneração (€)	Euros	
	Masculino	Feminino
Mínima ( € )	530,67 €	683,13 €
Máxima ( € )	4.018,86 €	3.377,10 €

#### NOTA:

Na remuneração deve incluir o valor (euros) das remunerações, mínima e máxima.

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base (*)	1.244.361,44 €
Suplementos remuneratórios	66.861,45 €
Prémios de desempenho	
Prestações sociais	56.033,49 €
Benefícios sociais	0,00 €
Outros encargos com pessoal	
Total	1.367.256,38 €

Nota:  
(\*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal.

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

Suplementos remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	7.094,56 €
Trabalho normal nocturno	
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*)	954,58 €
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	
Abono para falhas	2.706,63 €
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	19.660,49 €
Representação	33.281,59 €
Secretariado	2.328,70 €
Outros suplementos remuneratórios	834,90 €
Total	66.861,45 €

Nota:  
(\*) - se não incluído em trabalho extraordinário (diurno e nocturno).

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	725,90 €
Abono de família	2.579,64 €
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Acidente de trabalho e doença profissional	1.658,78 €
Subsídio de desemprego	
Subsídio de refeição	51.069,17 €
Outras prestações sociais	
Total	56.033,49 €

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

Benefícios de apoio social	Valor (Euros)
Grupos desportivos/casa do pessoal	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socio-económico	
Outros benefícios sociais	
Total	0,00 €

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género

Acidentes de trabalho		No local de trabalho						In itinere					
		Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal
Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência	M	0						0					
	F	0						0					
Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência	M	0						0					
	F	0						0					
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	0						0					
	F	0						0					
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0						0					
	F	0						0					

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais. Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho.

**Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho**

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- absoluta	
- parcial	
- absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	
Casos de incapacidade temporária e parcial	
Total	0

## Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doenças profissionais		Nº de casos	Nº de dias de ausência
Código(*)	Designação		

**Nota:**

(\*) - Conforme lista constante do DR nº 6/2001, de 3 de Maio, actualizado pelo DR nº 76/2007, de 17 de Julho.



## Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

Actividades de medicina no trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados:	0	0,00 €
Exames de admissão		
Exames periódicos		
Exames ocasionais e complementares		
Exames de cessação de funções		
Despesas com a medicina no trabalho		
Visitas aos postos de trabalho		

**Nota:**

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afecto.

Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

Segurança e saúde no trabalho Intervenções das comissões	Número
Reuniões da Comissão	
Visitas aos locais de trabalho	
Outras	

**Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional**

Segurança e saúde no trabalho Acções de reintegração profissional	Número
Alteração das funções exercidas	
Formação profissional	
Formação profissional	
Formação profissional	
Formação profissional	

**Nota:**

Artigo 23º do Decreto-Lei nº 503/99, de 20 de Novembro, alterado pelo Decreto-Lei nº 50-C/2007, de 6 de Março e pela Lei nº 64-A/2008, de 31 de Dezembro.

Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e saúde no trabalho Acções de formação	Número
Acções realizadas durante o ano	
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	

## Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Segurança e saúde no trabalho Custos	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	
Equipamento de protecção (b)	
Formação em prevenção de riscos (c)	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	

**Nota:**

- (a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização / modificação dos espaços de trabalho
- (b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos
- (c) Encargos na formação, informação e consulta
- (d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos factores de risco.

QUADRO 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

Tipo de acção/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas					0
Externas	64	1	1	3	69
Total	64	1	1	3	69

Notas:

Relativamente às acções de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efectivos do serviço, considerar como:

- acção interna, organizada pela entidade;
- acção externa, organizada por outras entidades;

- N.º de participações = n.º trabalhadores na acção 1 + n.º trabalhadores na acção 2 +...+ n.º trabalhadores na acção n (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações);

QUADRO 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes	Acções internas	Acções externas	TOTAL	
	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participações (*)	Nº de participantes (**)
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos			0	
Dirigente superior de 1º grau a)		1	1	1
Dirigente superior de 2º grau a)		1	1	1
Dirigente intermédio de 1º grau a)		3	3	2
Dirigente intermédio de 2º grau a)		4	4	2
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)			0	
Técnico Superior		43	43	22
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo		13	13	8
Assistente operacional, operário, auxiliar		2	2	1
Aprendizes e praticantes			0	
Informático		2	2	2
Magistrado			0	
Diplomata			0	
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo			0	
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional			0	
Pessoal de Inspeção			0	
Pessoal de Investigação Científica			0	
Docente Ensino Universitário			0	
Docente Ensino Superior Politécnico			0	
Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário			0	

Médico			0	
Enfermeiro			0	
Téc. Diagnóstico e Terapêutica			0	
Técnico Superior de Saúde			0	
Chefia Tributária			0	
Pessoal de Administração Tributária			0	
Pessoal Aduaneiro			0	
Conservador e Notário			0	
Oficial dos Registos e do Notariado			0	
Oficial de Justiça			0	
Forças Armadas - Oficial b)			0	
Forças Armadas - Sargento b)			0	
Forças Armadas - Praça b)			0	
Polícia Judiciária			0	
Polícia de Segurança Pública - Oficial			0	
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia			0	
Polícia de Segurança Pública - Agente			0	
Guarda Nacional Republicana - Oficial			0	
Guarda Nacional Republicana - Sargento			0	
Guarda Nacional Republicana - Guarda			0	
Serviço Estrangeiros Fronteiras			0	
Guarda Prisional			0	
Outro Pessoal de Segurança c)			0	
Bombeiro			0	
Polícia Municipal			0	
Total	0	69	69	39

Totais devem ser iguais aos do Q. 27

**Notas:**

(\*) - N.º de participações = n.º trabalhadores

(\*\*) - Considerar o total de trabalhadores

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

QUADRO 29: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/ dispendidas	Horas	Horas dispendidas em acções internas	Horas dispendidas em acções externas	Total de horas em acções de formação
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos				0:00
Dirigente superior de 1º grau a)			6:30	6:30
Dirigente superior de 2º grau a)			81:00	81:00
Dirigente intermédio de 1º grau a)			39:30	39:30
Dirigente intermédio de 2º grau a)			221:30	221:30
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)				0:00
Técnico Superior			857:00	857:00
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo			180:00	180:00
Assistente operacional, operário, auxiliar			30:00	30:00
Aprendizes e praticantes				0:00
Informático			48:00	48:00
Magistrado				0:00
Diplomata				0:00
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo				0:00
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional				0:00
Pessoal de Inspeção				0:00
Pessoal de Investigação Científica				0:00
Docente Ensino Universitário				0:00
Docente Ensino Superior Politécnico				0:00
Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário				0:00
Médico				0:00
Enfermeiro				0:00
Téc. Diagnóstico e Terapêutica				0:00
Técnico Superior de Saúde				0:00
Chefia Tributária				0:00
Pessoal de Administração Tributária				0:00
Pessoal Aduaneiro				0:00
Conservador e Notário				0:00



Oficial dos Registos e do Notariado			0:00
Oficial de Justiça			0:00
Forças Armadas - Oficial b)			0:00
Forças Armadas - Sargento b)			0:00
Forças Armadas - Praça b)			0:00
Polícia Judiciária			0:00
Polícia de Segurança Pública - Oficial			0:00
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia			0:00
Polícia de Segurança Pública - Agente			0:00
Guarda Nacional Republicana - Oficial			0:00
Guarda Nacional Republicana - Sargento			0:00
Guarda Nacional Republicana - Guarda			0:00
Serviço Estrangeiros Fronteiras			0:00
Guarda Prisional			0:00
Outro Pessoal de Segurança c)			0:00
Bombeiro			0:00
Polícia Municipal			0:00

**Notas:**

Considerar as horas dispendidas por todos os efectivos do serviço em cada um dos tipos de acções de formação realizadas durante o ano;

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);
- b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);
- c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

## QUADRO 30: Despesas anuais com formação

Tipo de acção/valor	Valor (Euros)
Despesa com acções internas	
Despesa com acções externas	15.072,00 €
<b>Total</b>	<b>15.072,00 €</b>

**Notas:**

Considerar as despesas efectuadas durante ano em actividades de formação e suportadas pelo orçamento da entidade.

## Quadro 31: Relações profissionais

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	6
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	

## Quadro 32: Disciplina

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	
Processos decididos - total:	0
* Arquivados	
* Repreensão escrita	
* Multa	
* Suspensão	
* Demissão (1)	
* Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2)	
* Cessação da comissão de serviço	

Notas:

(1) - para trabalhadores Nomeados

(2) - para trabalhadores em Contratos de Trabalho em Funções Públicas